

صندوق حمایت و بازنشستگی

**آینده ساز**

**گزارش سالیانه ۱۳۶۷**



إِنَّا لِلّٰهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ

ارحامی جاهد ارادت کبریا بفرستد و بنیادش

جمهوری است و ایران را به یکدیگر سینه چنان برود

ملت تمام ایران استیت عرض نماید

صندوق حمایت و بازتوانی  
آینده ساز

پیشگفتار - گزارش هیئت امنا

فصل اول - اقدامات کلی صندوق

\*\*\*\*\*

بخش اول = اقدامات مربوط به بازنشستگان ، ازکارافتادگان  
وبازماندگان

۱

بخش دوم = اقدامات مربوط به اعضاء فعال

۲

بخش سوم = اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع

۵

بخش چهارم = اقدامات زیربنایی در بسط و توسعه و تکمیل  
فعالیتهای اجرایی و اقتصادی صندوق

۷

بخش پنجم = اقدامات درون سازمانی در جهت افزایش  
کارآئی صندوق .

۸

فصل دوم - آمار و ارقام عملیاتی و مالی

\*\*\*\*\*

بخش اول = آمار و ارقام مربوط به شرکتیای ملحق شده به صندوق  
واعضاء فعال

۱۱

بخش دوم = آمار و ارقام مربوط به بازنشستگان ، ازکارافتادگان  
وبازماندگان

۱۶

بخش سوم = آمار و ارقام مربوط به اداره صحیح و اقتصادی  
وجوه و منابع

۱۸

بخش چهارم = وصول مطالبات

۱۹

بخش پنجم = مازاد عملیاتی و نحوه تخصیص آن

۱۹

بخش ششم = مقایسه تناسب میزان وجوه و منابع صندوق بیمه  
تعهدات آتی و آتی آن

۱۹

(صفحه بندی جدید)

فصل سوم - گزارش حساب پرس (با زرس)

\*\*\*\*\*

- |   |  |   |
|---|--|---|
| ۱ | اظهاری نظر حساب پرس (با زرس)                   | - |
|   | حساب درآمده و هزینه و ما زاید عملیاتی غیر قابل | - |
| ۲ | تقسیم  |   |
| ۳ | ترازنامه                                       | - |
| ۴ | صورت تغییرات در وضعیت مالی                     | - |
| ۵ | توضیحات مربوط به صورتهای مالی                  | - |

## بسمه تعالی

### پیشگفتار

\*\*\*\*\*

بطوریکه آگاهی دارند از زمان تأسیس سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران طرح ایجاد صندوق بازنشستگی مخصوص کارکنان سازمان مذکور و واحدهای تابع و وابسته به آن در دست مطالعه و بررسی بود تا اینکه با تغییر سیاست‌های تابع تأمین اجتماعی در سال ۱۳۵۴، موضوع تشکیل واحدی مستقل به منظور تمرکز وجوه بازنشستگی و سرمایه‌گذاری آن جهت تأمین رفاه کارکنان در دوران بازنشستگی، از کار افتادگی و وظیفه منطقی و اقتصادی توجیهی و در نتیجه، پیگیری و تعقیب این مهم بطور جدی تری دنبال گردید. سرانجام در اوایل سال ۱۳۵۵ بر اساس نتایج حاصل از مطالعات انجام شده از طرف سازمان مدیریت صنعتی و اظهار نظر سازمان امور اداری و استخدامی کشور، با مصوبه شورای عالی سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران نسبت به تشکیل صندوق مورد نظر اقدام گردید و متعاقب آن چگونگی در شورای عالی تأمین اجتماعی مطرح و پس از کسب موافقت شورای مذکور و طی سایر مراحل قانونی لازم در تاریخ بیستم بهمن ماه سال ۱۳۵۶ صندوق تشکیل شده با نام "صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز" تحت شماره ۱۸۸۰ در اداره کل ثبت شرکتها و مالکیت صنعتی بعنوان واحدی مستقل و غیرانتفاعی و خودکفا با قید تاریخ تشکیل از دهم فروردین ماه سال ۱۳۵۵ به ثبت رسید. بموجب اساسنامه مصوب، ارکان صندوق عبارت از شورای عالی، هیئت امنا، رئیس کل و حسابرس (بازرس) میباشد.

در حال حاضر اعضاء اصلی هیئت امنا صندوق منتخب جلسه مورخ تیرماه سال ۱۳۶۶ شورای عالی بشرح زیر میباشد:

- |                             |                      |
|-----------------------------|----------------------|
| ۱- آقای داد و مسگریان حقیقی | ۵- آقای کاظم توسلیان |
| ۲- " فرهاد آزاد             | ۶- " یحیی نقه اسلامی |
| ۳- " محمد هاشم رکسن         | ۷- خانم هما شهبندی   |
| ۴- " جلال بهبهانی           |                      |

ضمناً " سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران و سازمان مدیریت صنعتی نیز بعنوان اعضاء علی‌البدل در جلسه مذکور انتخاب گردیده بودند. لازم به ذکر است که از تیرماه سال ۱۳۶۶ لغایت خرداد ماه سال ۱۳۶۷ آقای احمد عزیزی در هیئت امنا عضویت داشتند که به علت تغییر مسئولیت شغلی و ماوریت ایشان به

خارج از کشور، آقای محمد هاشم رکن بعنوان نماینده سازمان گسترش و توسعه منابع ایران در جلسات هیئت امناء شرکت نموده اند.

این صندوق افتخار دارد که به یاری خداوند متعال، با بهره مندی از دانش و تجربه و آگاهیه های با ارزش اعضاء هیئت امناء در طول مدت فعالیت خود همواره کوشیده است در حد توان و امکان در جلب رضایت اعضاء و تأمین هر چه بیشتر رفاه و آسایش استفاده کنندگان نهائی از سیستم یعنی بازنشستگان و مستمری بگیران اقدام نماید که امید است در این مهم موفقیت نسبی حاصل شده باشد.

رئیس کل



یحیی شفا الاسلامی

## سسه تعالی

### گزارش هیئت امناء

\*\*\*\*\*

احتراماً "ترازنامه و عملکرد سال مالی منتهی به اسفندماه سال یکهزار و سیصد و شصت و هفت صندوق حمایت و بازنشستگی آینده سازو همچنین چگونگی فعالیتها و اقدامات انجام شده در سال مورد گزارش جهت بررسی و تصویب در سسه فصل بشرح زیر تقدیم میگردد:

فصل اول : اقدامات کلی صندوق .

فصل دوم : آمار و ارقام عملیاتی و مالی .

فصل سوم : گزارش حسابرس (بازرس) .

درمانی غیرمستقیم استفاده مینماید و در عین حال هزینه های خدمات و استثنائی درمانی آنان که دفترچه های مذکور جوابگوی آنها نمیشود با توجه به مصوبه مورخ ۶۶/۴/۱۶ شورای عالی صندوق و براساس مصوبه هیئت امناء توسط صندوق تامین و پرداخت میگردد. نظریه اینکه با افزایش تعداد بازنشستگان و مستمری بگیران صندوق تشخیص چگونگی و نیز تا مین با رمالسی هزینه های درمانی استثنائی یا دشده بسادگی امکان پذیر نبوده و از سوی دیگر با لای بودن هزینه های درمانی و رشد سریع آن و همچنین پراکندگی جغرافیائی محل سکونت گروه بازنشستگان و مستمری بگیران و فقدان تسهیلات و امکانات همگون در مناطق مختلف کشور عملاً اعمال روشی یکسان و هم آهنگ را در ارتباط با حل و فصل کلیه مسائل و مشکلات درمانی آنان در کم و کیف مسورد نظر مشکل و گاه غیر ممکن میسازد. لذا با اعتقاد بر اینکه کم و کیف ارائه خدمات درمانی جهت بازنشستگان و مستمری بگیران نبایستی کمتر از زمان اشتغال آنان باشد مطالعات و بررسیهایی بمنظور دستیابی به راه حلی معقول و مناسب جهت حل این مشکل انجام و نتیجه مطالعات هیئت امناء در جلسه مورخ ۶۷/۱۲/۱۵ شورای عالی فوق العاده صندوق مطرح و براساس مصوبه شورای عالی در جلسه مذکور، بمنظور تأمین منابع مالی لازم جهت انجام هزینه های درمانی اعضا صندوق و خانواده آنان در زمان بازنشستگی، از کار افتادگی و فوت میزان کسور بازنشستگی سهم کارفرما از اول سال ۱۳۶۸ از ۱۴٪ به ۱۵٪ افزایش یافت و بدین ترتیب مشکلات مذکور از بعد مالی مرتفع گردید و امید است با تدوین آئیننامه اجرائی لازم سایر مسائل و مشکلات مطرحه در ارتباط با موضوع درمان این گروه نیز بطریق معقول و مناسبی حل و فصل گردد.

#### ۴- ارائه نظرات مشورتی :

اصولاً صندوق بر این اعتقاد است که وظیفه صندوقهای بازنشستگی به پرداخت حقوق و مستمری محدود و منحصر نمیشود بلکه میان مسئولین و اعضا صندوق و خانواده آنان بایستی رابطه ای فرا ترا از این امر ایجاد شود. چنانچه در بسیاری موارد صندوق مورد مشورت بازنشستگان و مستمری بگیران و به ویژه خانواده های اعضا متوفی قرار میگیرد و طرز برخورد مسئولین و کارکنان در این موارد به نوعی است که آنان صندوق را راهگشای مشکلات و حامی مسلم خود میدانند.



## فصل اول - اقدامات کلی صندوق

\*\*\*\*\*

### بخش اول

## اقدامات مربوط به بازنشستگان ، ازکارافتادگان و بازماندگان

### ۱- برقراری حقوق :

در سال ۱۳۶۷ در اجرای ضوابط و مقررات مذکور در آئیننامه به بازنشستگی صندوق نسبت به برقراری و پرداخت حقوق بازنشستگان ، ازکارافتادگان و حقوق ماهانه بازماندگان واجد شرایط اقدام و در ارتباط با مفاد ماده ۹ آئیننامه به بازنشستگی صندوق و تبصره مربوط مبنی بر افزایش حقوق و تعیین حداقل آن نیز حسب تصمیمات متخذه هیئت امنا اقدام لازم معمول گردید.

### ۲- اقدامات رفاهی :

در سالی که گذشت نسبت به دریافت بن کالاهای اساسی از نخست وزینری جهت بازنشستگان ، ازکارافتادگان و بازماندگان مستمری بگیر اقدام گردید و ترتیبی داده شد که با توجه به گستردگی شرکتهای تعاونی مصروف مخایرات که از لحاظ جغرافیائی در کلیه مناطق کشور فعالیت دارند بن های مربوط از طریق مراجع به شعب شرکتهای تعاونی مذکور مورد استفاده قرار گیرد . در عین حال بر اساس مذاکرات انجام شده با مسئولین شرکت تعاونی مصرف کارکنان سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران حق استفاده این گروه از دفترچه های تعاونی اخیراً ذکر نیز تداوم یافت .

صندوق همواره سعی بر آن داشته است که حتی الامکان بمنظور برقراری امکانات مالی و تسهیلات رفاهی لازم جهت رفع نیازها و مشکلات بازنشستگان و مستمری بگیران اقدام نماید . البته لازم به یادآوری است که حل و فصل این قبیل مسائل و مشکلات بعلت موقعیت خاص این گروه مستلزم دقت نظر و توجه خاص در شناخت چگونگی امرویا فتن راه حل مناسب ، منطقی و اقتصادی میباشد . بدین سبب آئیننامه ویژه ای توسط هیئت امنا صندوق برای اعطاء تسهیلات مالی به آنان تصویب گردید که بنظر میرسد حدوداً " نیازهای آنان را برطرف میسازد .

### ۳- اقدامات درمانی :

در حال حاضر بازنشستگان و مستمری بگیران صندوق از دفترچه های خدمات

اقدامات مربوط به اعضاء فعا

۱- اقدامات رفاهی :

بمنظور تشریک مساعی و همکاری صندوق در رفع نسبی برخی از احتیاجات ضروری اعضاء و نیز مشارکت در تأمین مسکن آنان به نحوی که اصل خود کفالتی صندوق خدشه دار نگردد و به حرکت های اقتصادی صندوق جهت تأمین منابع مالی لازم بمنظور انجام تعهدات بلند مدت مربوط لطمه ای وارد نگردد، صندوق بر آن شد تا از طریق واگذاری تسهیلات مالی در چهار چوب عقود اسلامی و در قالب های خرید دین و همچنین خرید نقد و فروش اقساطی مسکن طبق ضوابط تعیین شده ای اقدام نماید. استقبال اعضاء از برقراری امکانات یاد شده در سال های گذشته موجب بسط و گسترش فعالیت های صندوق در جهات مزبور بسوده است. بطوریکه در سال ۱۳۶۷ اعضاء بیشتری توانسته اند از تسهیلات واگذاری صندوق بهره مند گردند.

۲- بیمه بیکاری :

با توجه به قانون بیمه بیکاری مصوب ۶۶/۳/۲۴ مجلس شورای اسلامی که کلیات آن منحصر " بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی را شامل شده و بر اساس آن کارفرمایان ذیربط همواره مکلف به پرداخت حق بیمه بیکاری معادل ۳٪ پرداخت های حقوق ماهانه به سازمان مزبور گردیده اند. مذاکرات و مکاتباتی با مسئولین سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران انجام پذیرفت تا بمنظور مسانعت از تضییع حقوق اعضاء صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز در ارتباط با مفاد قانون یاد شده اقدامات لازم انجام پذیرد. متعاقباً پیگیری های معمول شده، بخشنامه شماره ۶۱۵۶۴/۶۱۳/۵-۱ مورخ ۶۷/۹/۲۹ جناب آقای بهزاد نبوی وزیر صنایع سنگین و رئیس هیئت عامل وقت سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در این رابطه بعنوان صندوق و کلیه شرکتهای تابع و وابسته صادر گردید که قسمت آخر مفاد بخشنامه مذکور عیناً " بشرح زیر منعکس میگردد :

" با عنایت به عدم امکان اجرای قانون مذکور در مورد مشمولین صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز و عدم پرداخت حق بیمه بیکاری در ایمن خصوص به آن صندوق، ترتیبی اتخاذ گردید تا چنانچه مستخدمین سازمان یا شرکتهای تابع که از لحاظ بازنشستگی مشمول صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز میباشند به گونه شرايط مندرج در قانون بیمه

بیکاری و آشنایی به اجرائی آن بیکار شوند، حقوق و مزایای مستخدم بیکار شده در چهارچوب موازین قانون یاد شده از طرف سازمان یا شرکت متبوع وی پرداخت گردد. بدینوسیله است شرکتهای مشمول میتوانند هزینه مربوط را از محل عدم پرداخت حق بیمه بیکاری پیش بینی و ذخیره نمایند.

اشاره میگردد که به منظور بهره مندی اعضاء متفرقه صندوق (که شرکتهای متبوع آنان خارج از محدوده سازمان گسترش ونوسازی صنایع ایران میباشد) از مفاد قانون مذکور، چگونگی تصمیم ستخته سازمان گسترش ونوسازی صنایع ایران در این رابطه به شرکتهای متبوع آنان کتبا " اعلام و توصیه گردید. به نحو یاد شده عمل نمایند که اقدام انجام شده صندوق در مورد اعضاء مذکور نیز کارگشا باشد.

### ۳- اعمال قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی :

خوشبختانه مذاکرات و مکاتبات انجام شده با مسئولین سازمان تأمین اجتماعی در ارتباط با نحوه اجرای قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی در مورد اعضاء صندوق حمایت و بازنشستگی آینده سازمان را " نشستیهای انجام شده با مدیریت عامل سازمان مذکور در جهت ممانعت از تضییع حقوق اعضاء صندوق و انتقال حق بیمه های پرداختی آنان از بابیت سابق خدمت دولتی و خصوصی از سازمان تأمین اجتماعی به این صندوق تا حد زیادی در حل و فصل مسائل و مشکلات فیما بین در این زمینه کارگشا بوده است و به منظور جمع آوری سریع اطلاعات و مدارک مربوط به سوابق پرداخت کسور بازنشستگی یا حق بیمه اعضاء به صندوقهای بازنشستگی کشور و سازمان تأمین اجتماعی اقداماتی انجام پذیرفته که اقدامات در این مهم نتایج مطلوب حاصل آید. اشاره میگردد که اعمال قانون یاد شده در مورد اعضاء که به تبع تغییر محل اشتغال تحت پوشش سایر صندوقهای بازنشستگی کشور قرار گرفته اند توسط این صندوق بدون هرگونه مشکل و ابهامی انجام و نسبت به انتقال وجوه متعلقه آنان به صندوقهای ذیربط اقدام گردیده است.

### ۴- ادامه عضویت اعضاء بطور مستقل :

با توجه به امکانات پیش بینی شده در ضوابط و مقررات این صندوق تعداد قابل ملاحظه ای از اعضاء پس از قطع رابطه استخدامی با شرکتهای ملحق شده به صندوق و اشتغال در واحدهای دیگر بر اساس ماده ۵/۳ آئیننامه بازنشستگی عضویت خود را با صندوق کماکان ادامه داده اند، از آنجمله

افرادى هستند که بیشتر از هفت سال سابقه مشارکت با صندوق داشته اند و بطور مستقل را بطنه عضویت خود را حفظ نموده و کشور با زینشتگی ماهانه مربوطه را اعم از سهم کارمند و سهم کارفرما شخصاً به صندوق پرداخت مینمایند. نمایندگان افراد به برقراری وادامه ارتباط با این صندوق و اعتماد و اطمینان آنان به حسن عملکرد آن در ارتباط با حفظ حقوق و مصالح اعضا، موجب خوشحالی و دلگرمی مسئولین میباشد، بدیهی است با توجه به جمیع جهتهای بطور کلی مسئولیت و تعهدات اخلاقی این صندوق در برابر اعضا از اهمیت و ارزش خاص و ویژه ای برخوردار بوده و مراجع تصمیم گیرنده صندوق میبایستی در جهت حفظ، تحکیم و تشبیت مواضع اصولی و سازنده صندوق بسیار استوار و مصمم گام بردارند.

#### ۵- قبول سوابق خدمتی مستند قبیل از عضویت :

با توجه به مصوبه مورخ ۶۰/۹/۲۲ شورای عالی فوق العاده صندوق، در سال گذشته نیز بررسی مدارک و مستندات ارسالی اعضا در ارتباط با سوابق خدمتی مستند قبیل از عضویت آنان در صندوق کماکان ادامه داشته و جداگانه در سال از سوابق مذکور بعنوان سابقه قابل قبول جهت احراز شرایط با زینشتگی اعضا پذیرفته شده است که چگونگی در صورت وضعیتهای سالانه منعکس خواهد شد. بدیهی است در صورت اعمال قانون نقل و انتقال در مورد سوابق مذکور، بر اساس ضوابط جاری صندوق نسبت به انجام اصلاحات لازم و انعکاس سوابق یا دسدها اعضا بعنوان سابقه مشارکت با صندوق اقدام خواهد گردید.

#### بخش سوم

#### اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع

#### ۱- واگذاری تسهیلات مالی در قالب عقود اسلامی :

در سال ۱۳۶۷ هما نند سالهای گذشته نسبت به واگذاری تسهیلات مالی در چهارچوب عقود اسلامی جهت اشخاص حقیقی و حقوقی از طریق انعقاد قراردادهای لازم اقدام گردید. استقبال واحدهای تحت پوشش سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و سایر واحدهای تولیدی و اقتصادی کشور از اقدامات مذکور موجب گسترش و توسعه فعالیت صندوق در این جهت گردیده و بدین ترتیب ضمن رفع نسبی مسائل و مشکلات مالی واحدهای مزبور صندوق توانسته است در این رشته از سرمایه گذاریها به با زدهی مورد نظر خود دست یابد. ضمناً اشاره میگردد که قرارداد مشارکت مدنی صندوق در طرح ساخت واحداث "پارک و شهر

بازی اراک " تا پایان سال ۱۳۶۸ شدیدتر گردیده است و بر اساس بیش بیتی های بعمل آمده طرح مذکور بزودی آماده بهره برداری خواهد بود که امید است مسوود استقبال استفاده کنندگان قرا و شیراز .

### ۲- سرمایه گذاری دو خرید سهام :

در سال مورد گزارش نسبت به خرید در مرداد ز سهام شرکت خدمات مالی و مشاوره ای سا زمان گسترش و توسط زی صنایع ایران به قیمت اسمی اقدام گردید . ضمناً " متعاقب پیگیریهای صندوق ، با توجه به مصوبه هیئت عامل سا زمان گسترش و توسط زی صنایع ایران در مورد پرداخت قرامت مربوط به سهام متعلق به صندوق که بر اساس قانون حفاظت و توسعه صنایع در مالکیت سا زمان مذکور قرا گرفته است موافقت اصولی اعلام گردیده که انتظار میسرود با همکاری و تشریک مساعی مسئولین امر هر چه زودتر در این زمینه اقدام مقتضی معمول گردد .

### ۳- سرمایه گذاری در اموال منقول و غیر منقول :

حسب رهنمودهای شورای عالی در مورد عدم تمرکز وجوه در سپرده سرمایه گذاری بلند مدت و لزوم حرکت اقتصادی صندوق در جهات مختلف سرمایه گذاری ، صندوق همواره تلاش نموده است به مقتضای شرایط و وضعیت در این زمینه اقدام لازم معمول دارد . در سال مورد گزارش بعلاو شرایط خاص اقتصادی و نوسانات شدید قیمتها و همچنین وجود برخی مسائل و مشکلات مالیاتی در سال مذکور ، نسبت به انجام معاملات منقول و غیر منقول بطور محتاطانه اقدام گردید . خرید یک دستگا ه ساختمانی در خیابان سپند و فروش آن به یکی از شرکتهای ملحق شده به صندوق ، خریدش دستگا ه آپارتمان در خیابان آفریقا و خرید چند قطعه زمین در منطقه شمال ایران از جمله معاملات غیر منقول صندوق بوده است . همچنین به انجام معاملات در حجم محدود و معین در امرسگه بسنده گردید .

لازم به اشاره است که در ارتباط با اقدامات مذکور حسب مورد از دانش و آگاهیهای کارشناسان خیره و مجرب استفاده گردیده و حتی الامکان سعی شده است مطالعات و بررسیهای لازم و کافی جهت کاهش ریسک در مسیر معاملات انجام شده معمول گردد . امید است در سال جاری با تشبیت نسبی شرایط اقتصاد دی و با توجه به معافیت مالیاتی تعیین شده جهت صندوقهای بازنشستگی کشور ، صندوق بتواند در موارد دیا د شده بطور گسترده و فعال تری اقدام نماید .

۴- وصول مطالبات صندوق :

هرسه ماه یکبار و صورت حسابهای تهیه شده توسط صندوق به شرکتهای ملحق شده به صندوق ارسال میگردد. صورت حسابهای مذکور اساساً " انعکاس گزارشات کامپیوتری مربوط به میزان کسور یا زینتستگی کارکنان عضو صندوق است که به توسط شرکتهای به صندوق ارسال گردیده و با توجه به پرداختهای انجام شده از این باب طبق ضوابط آئیننامه با زینتستگی صندوق محاسبات لازم انجام و آنها بقا " مانده بدهی مربوط طی صورت حسابهای مذکور جهت تسویه و یا رفع مغایرت به شرکتهای ذیربط ارسال میشود. تلاش و پیگیریهای مکرر صندوق در ارتباط با وصول مطالبات ناشی از اجرای ضوابط و مقررات با زینتستگی صندوق بمنظور مساعدت از تضییع حقوق اعضاء خوشختانه در بسیاری موارد منتهی به نتایج مطلوب بوده است. در مسیر این حرکت اغلب همکاری و تشریح مساعی متقابل مسئولین امر را هکشی حل و فصل مسائل و مشکلات فیما بین بوده و در برخی موارد نیز اجباراً " توسل به اقدامات حقوقی و قانونی را فسخ مشکل گردیده است. تا تاریخ تحریر این گزارش اختلافات فیما بین با کلیه شرکتهای ملحق شده به صندوق بجز شرکتهای صنایع فلزی ایران و سازمان توسعه راههای ایران از طریق توافقی حاصله و تسطیح بدهی شرکتهای ذیربط حل و فصل گردیده و انتظار میرود مسئولین در شرکت با دغدغه نیز با برخوردی مسئولانه در این مهم اقدام و از تضییع حقوق کارکنان عضو صندوق جدا " مساعدت نمایند.

بخش چهارم

اقدامات زیربنایی در بسط و توسعه و تکمیل  
فعالیتهای اجرایی و اقتصادی صندوق

۱- الحاق شرکتهای به صندوق و پذیرش اعضاء جدید :

در اجرای بخشنامه صادره سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران بعنوان کلیه واحدهای تحت پوشش در ارتباط با بسط و توسعه دامنه فعالیت صندوق و برخورداری اکثریت کارکنان از مزایا و ویژگیهای آن ، نمایندگان مطلع صندوق از طریق حضور در جلسات و نشستهای مستمر با مسئولین واحدهای ذیربط و شرکت در جلسات توجیهی متشکل از کارکنان واحدهای مذکور تلاش مینمایند تا با ارائه توضیحات لازم در مورد چگونگی کیفیت فعالیت صندوق و رفع ابهامات احتمالی موجود، کارکنان را در اتخاذ تصمیم صحیح و منطقی جهت انتخاب سیستم با زینتستگی مربوط یاری کنند. همچنین در مورد واحدهایی که حسب

مفادیننا مه سا زمان مکلف شده اند به صندوق ملحق گردند همگاری و تشریح  
 مسا می لازم بمنظور تسهیل و تسریع در امر توسط صندوق معمول میگردد. انتظار  
 می رود مسئولین شرکتها با برخورداری قاطع و مصمم در اجرای مفادیننا مه  
 سا زمان گسترش و توسعه منابع ایران جهت الحاق به صندوق ، عضویت  
 کارکنان جدید استفاده در صندوق و بالاخره عضویت کارکنانی که پس از آگاهی  
 کامل از چگونگی مراتب متقاضی تغییر سیستم بازنشستگی و عضویت در صندوق  
 میباشند ، اقدام لازم معمول دارند . لازم به ذکر است با توجه به درخواستهای  
 مسئولین شرکتها می که مرکز اصلی فعالیت آنها در خارج از تهران میباشد  
 سعی شده است صندوق در مراکز مذکور بطور مرتب با درمناطق زمانی لازم بطور  
 فعال حضور داشته و بدین ترتیب آرزوی یک نسبت به حل و فصل مسائل و مشکلات  
 مطروحه اقدام نماید .

۲- اصلاح اساسنامه و آئیننامه مه بازنشستگی صندوق :

با اعتقاد بر اینکه ضوابط اجرایی صندوق بر اساس گذشتت زمستان ،  
 حرکت جا معه و همچنین برخورد صندوق با مسائل گوناگون و گاه پیش بینی نشده  
 در ادامه فعالیت ، میبایستی درمناطق زمانی مختلف با زنگری شده و در صورت  
 ضرورت اصلاح و تکمیل گردد ، طی سه سال گذشته نسبت به نظرخواهی از اعضاء  
 صندوق در مورد مفاد اساسنامه و آئیننامه مه بازنشستگی صندوق اقدام و در سال ۶۷  
 بر اساس نظریات و پیشنهادات واصله و نیز اظهار نظر اعضاء هیئت امضاء و  
 مشاورین فنی و حقوقی صندوق اساسنامه و آئیننامه مه پیشنهادی هیئت امضاء  
 جهت بررسی و تصویب در شورا عالی فوق الساده مورخ ۶۷/۱۲/۱۵ صندوق ارائه  
 گردید . در جلسه مذکور مفاد اساسنامه پیشنهادی و موادی از آئیننامه مه پیشنهادی  
 با اعمال برخی تغییرات و اصلاحات به تصویب رسید و مقرر شد بقیه مواد  
 آئیننامه مه بازنشستگی نیز در جلسه آتی شورا عالی مورد تبادل نظر و تخیل  
 تصمیم قرار گیرد .

بخش پنجم

اقدامات درون سازمانی در جهت افزایش کارآیی صندوق

۱- آموزش کارکنان :

از آنجا که در واحدهای خدماتی و اقتصادی ، نحوه عملکرد کارکنان  
 بطور مستقیم نقش موثری در نتایج حاصل از فعالیت آن واحد خواهد داشت ، لذا  
 یکی از اصول اولیه لازم برای در صندوق بذل توجه خاص به کیفیت کارکرد کارکنان  
 بوده و همواره سعی شده است با تشویق کارکنان به مطالعه مستمر و آگاهی یافتن

از مطالب روزگار محله آگاهی و توان آنان در پاسخگویی و ارائه خدمات مورد نیاز جهت اعضاء بتزویب نگردیده و همچنین برقراری امکانات لازم بمنظور شرکت کارکنان در کلاسها و دوره های آموزشی مختلف مرتبط با فعالیتهای سازمان و اداره صندوق و نهایتاً " افزایش دانش و آگاهی آنان در پیشبرد اهداف و افزایش کارایی صندوق بسیار را هگنا بوده است .

۲- مکانیزه بودن سیستم بازنشستگی صندوق :

یکی از ویژگیهای صندوق نگهداری اطلاعات بازنشستگی اعضاء و انجام محاسبات مربوط بطریق مکانیزه میباشد که بطور مستمر در سیستم طراحی شده اصلاحات لازم بمنظور تکمیل برنامه ها و امکان بهره برداری هر چه بیشتر از سیستم انجام میپذیرد . که در نتیجه دستیابی سریع به آمار و اطلاعات مورد نیاز و تجزیه و تحلیل چگونگی و شناخت مسائل و مشکلات احتمالی و مقایسه عملکرد واقعی با مفروضات مدل بازنشستگی صندوق امکان پذیر گشته و بدین ترتیب قبل از گذشت زمان و فرمتهای مناسب ، میتوان نسبت به حل و فصل مسواریت یافته شده اقدام نمود . همچنین بمنظور امکان بررسی مستمر پرونده های بازنشستگی اعضاء و به روز نمودن اطلاعات منعکس شده در آنها هر ساله مسدود سابقه قابل قبول ، میزان مشارکت اعضاء در صندوق و سایر مشخصات مربوط از طریق ارسال صورت وضعیتهای سالانه به آگاهی اعضاء میرسد تا در صورت وجود هرگونه اشتباه و یا مغایرت احتمالی در رابطه با چگونگی اطلاعات و ارقام منعکس شده در پرونده های مذکور که کلاً انعکاسی از گزارشات ارسالی شرکت های متبوع اعضاء میباشد بدون وقفه تصحیح و اصلاحات لازم انجام پذیرد . با توجه به اینکه عدم اعمال اصلاحات مربوط به پرونده های بازنشستگی اعضاء در مقاطع زمانی مورد نظر موجب بروز مسائل و مشکلات عدیده ای خواهد بود که مرور زمان حل و فصل آنها را پیچیده تر نموده و باعث تضییع حقوق اعضاء میگردد ، لذا ضروری است مسئولین شرکتها با بذل توجه خاص به این منضم نسبت به ارسال صحیح و بموقع گزارشات کامپیوتری مورد نظر صندوق اقدام و در رفع سریع مغایرت های احتمالی موجود نهایت همکاری و تشریک مساعی لازم را با مسئولین صندوق معمول دارند .

۳- استفاده از مشاورین مجرب :

صندوق با استفاده از دانش و آگاهیهای کارشناسان و مشاورین مجرب در امور فنی ، حقوقی ، اقتصادی و موارد مشابه سعی نموده است نسبت به ارائه هر چه بهتر و کاملاً متنوع خدمات در ایام مختلف فعالیت خود اقدام نماید و افتخار



دارد که نتوانسته است با جلب همکاری افرادی شاخصه و لایق در انجام این مهم، نسبت به افزایش کارایی صندوق چه در محدوده ارائه خدمات به اعضا و چه در سطوح وسیعتری از فعالیتها درون سازمان خود گام بردارد. ضروری است از کارشناسان و مشاورینی که در انجام مأموریتهای محوله صندوق با مسئولین امر همکاری و تشریک مباحی داشته و صمیمانه و صادقانه در این جهت صندوق را یاری نموده اند سپاسگزاری و قدردانی شود.

فصل دوم - آمار و ارقام عملیاتی و مالی

RESEARCH AND DEVELOPMENT COMPANY LIMITED

بخش اول

آمار و ارقام مربوط به شرکتیای ملحق شده به صندوق و اعضاء فعال

۱- تعداد شرکتیای ملحق شده به صندوق :

تا پایان سال ۱۳۶۷ تعداد دهشتاد و نهم شرکت با اعضاء موافقتنامه تشکیل صندوق و تصویب هیئت اعضاء به صندوق ملحق شده اند که در طول فعالیت صندوق تعداد معدودی از شرکتیای مذکور به علت انحلال یا تصفیه و نیز یک شرکت به علت تغییر وضعیت استخفا می با صندوق قطع رابطه و تسویه حساب نموده اند . بدین ترتیب در پایان سال ۱۳۶۷ کلاً " تعداد دهفتاد و نهم شرکت تحت پوشش صندوق قرار داشته اند .

۲- تعداد اعضاء فعال در صندوق :

در سال ۱۳۶۷ جهت تعداد دهفتصد و چهل عضو جدید پرونده بازنشستگی تشکیل شده و مراتب با ارسال نسخه ای از مشخصات پرونده های تشکیل شده از طریق شرکتیای متبوع اعضاء به اطلاع آنان رسیده است . همچنین پرونده بازنشستگی تعداد دهفتاد و یک نفر از اعضاء که قبلاً بعنوان عضو مستعفی تلقی شده بودند در سال ۶۷ به تبع اشتغال مجدد در واحدهای ملحق شده به صندوق فعال گردیدند و تعداد چهل و سه نفر از اعضاء مستعفی نیز در سال ۱۳۶۷ با استفاده از ماده ۵/۳ آئیننامه بازنشستگی صندوق بعنوان اعضاء مشرفه و مستقل با صندوق ادامه عضویت داده اند . در سال مورد گزارش کلاً " پرونده بازنشستگی مربوط به تعداد سیصد و شش نفر از اعضاء بدلیل بازنشستگی ، از کار افتادگی ، فوت ، استعفاء ، و صحت غیر فعال گردید و بدین ترتیب در پایان سال ۱۳۶۷ تعداد اعضاء فعال که تحت پوشش این صندوق قرار داشته اند جمعا " بالغ بر دو هزار و هشتصد و بیست و سه نفر بوده است که چگونگی در جدول شماره ۱ منعکس میباشند . توضیح اینکه اعضاء مشرفه با کسب موافقت مدیریت محل اشتغال جدید با صندوق ادامه عضویت داده اند و عضویت اعضاء مستقل نیز با توجه به داشتن حداقل هفت سال سابقه قابل قبول بازنشستگی بر اساس درخواست کتبی با صندوق ادامه یافته است . لازم به ذکر است اعضاء که از شرکتیای ملحق شده به صندوق به سایر شرکتیای تابع سازمان گسترش و توسعه منابع ایران منتقل میشوند میبایستی کماکان تحت پوشش صندوق باقی بمانند لذا ضروری است همزمان با شروع اشتغال جدید مراتب را با مسئولین شرکت متبوع خود مطرح نمایند تا

از بروز مسائل و مشکلات احتمالی بعدی نیز باید نسبت به حل آنها، به‌دینگی نسبت و توجه مسئولین شرکتها نیز در ارتباط با مشخصی صورت پذیرد و اگر تکی سوا به استساق بازنشستگی قبلی مستند بری صورت پذیرد و در صورت لزوم به‌دینگی نسبت به بازنشستگی جهت آنان از استساق و بروز ای برخوردار و درینا شرکت است این مهم مورد عنایت مسئولین امر قرار گیرد.

جدول شماره ۱

تعداد افراد فعال در آخر سال	تعداد اعضای که پرونده آنها در سال گذشته است					تعداد اعضای جدید در عرض سال	تعداد افراد فعال در سال
	بازنشسته	از کار افتاده	فوتی	حذفی	مستثنی		
۲۸۲۲	۱	۱	۲۰	۲۷	۱۶۱	۲۴۰	۲۲۷۵

لازم به توضیح است که حذف پرونده‌های بازنشستگی منعکس شده در جدول مذکور مربوط به افرادی است که ذخایر بازنشستگی لازم جهت ماههای بیشتر از چهل سالگی آنان طبق ضوابط صندوق پرداخت نشده است و یا اشتباهات " بیگانه انتقال عضو از یک شرکت به شرکت دیگر، شرکت جدید جدا " جهت تشکیل پرونده بازنشستگی وی اقدام نهوده است که بعد از کنترل چگونگی، نسبت به انتقال مشخصات و محتوای مربوط به یک پرونده و حذف پرونده‌های اقدام گردیده است.

۴- پذیرش سوابق قبیل از عضویت اعضاء :

در سال مورد گزارش مدارک و مستندات واصله به صندوق در ارتباط با سوابق خدمتی اعضاء قبیل از عضویت در صندوق مورد بررسی قرار گرفت و نسبت به منظورداشتن مدارک سال از سوابق خدمتی اعضاء که مدارک و مستندات ارسالی آنان از نظر صندوق تکمیل و قابل قبول بوده است اقدام گردید. بدین ترتیب تا پایان سال ۱۳۶۲ سوابق خدمتی قبیل از عضویت تعداد ۱۲۰۲ نفر از اعضاء فعال جهت اعراض و شرایط بازنشستگی پذیرفته شده و در پرونده‌های بازنشستگی آنان منظور گردیده است که چگونگی در صورت وضعیتهای سالانه اعضاء منعکس میباید.

۴- برخی از اطلاعات و آمار مستخرجه از پرونده‌های بازنشستگی اعضاء فعال و  
جداول توزیع سن و سابقه آنان :

نظریه اینکه درست داشتن آمار و ارقام اطلاعاتی منتهج از عملکرد  
فعالیت هر سیستم در سالیهای متما دی ، شناخت و دستیابی به تنگنا ها و  
نارسائیهای سیستم مورد عمل را امکان پذیر ساخته و اتخاذ تصمیمات اصولی  
و منطقی در جهت رفع مشکلات و مسائل مطروحه و اجرای برنامه های پیش بینی  
شده در کم و کیف قابل قبول و رضایت بخش را مقدور و ممکن میسازد ، لذا ذیل  
برخی از آمار و اطلاعات مستخرجه از فعالیت های چندین ساله صندوق عنوان  
میگردد .

جمع ذخایر بازنشستگی اعضاء فعال در پایان سال ۶۷ (بدون احتساب بازده مربوط به سال ۶۷)	۳۴٫۰۶۹٫۴۲۵ ریال
متوسط حقوق بهمن ماه ۶۷ اعضاء فعال	۹۶٫۲۷۱ ریال
متوسط سابقه اعضاء فعال در پایان سال ۶۷	۶ سال و ۴ ماه
* متوسط سابقه اعضاء فعال در پایان سال ۶۷ (با توجه به شرح صفحه بعد)	۹ سال
متوسط حقوق اعضاء فعال با توجه به ردیف ۳	۷۴٫۸۱۱ ریال
متوسط سن اعضاء فعال در پایان سال ۶۷	۳۴ سال و ۵ ماه
تعداد اعضائیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۷۰ بزرگتر است	۱۶ نفر
* تعداد اعضائیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۷۰ بزرگتر است (با توجه به شرح صفحه بعد)	۳۵ نفر
تعداد اعضائیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۶۵ بزرگتر است	۱۷ نفر
* تعداد اعضائیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۶۵ بزرگتر است (با توجه به شرح صفحه بعد)	۵۹ نفر

- با لاترین سابقه قبول شده ۲۵ سال و ۲ ماه
- با لاترین سابقه قبول شده (با توجه به شرح ذیل)
- با لاترین سن ۶۱ سال و ۳ ماه

\* با احتساب سوابق قابل قبول از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی که بموجب مصوبه مورخ آذرماه ۱۳۶۰ شورای عالی صندوق براساس مدارک، اوراق و مستندات ارائه شده تا تاریخ تحریر این گزارش در پرونده بازنشستگی اعضای منعکس گردیده است.

جدول شماره ۲

چگونگی توزیع سن و سابقه اعضاء فعال

جمع	بیش از ۲۰ سال	۱۵-۲۰	۱۰-۱۵	۵-۱۰	کمتر از ۵ سال	سابقه سن
۱۹۴	۰	۰	۰	۰	۱۹۴	کمتر از ۲۵ سال
۵۳۴	۰	۰	۷	۲۲	۵۰۵	۲۵ - ۳۰
۷۹۶	۰	۱	۲۵۲	۶۶	۴۷۶	۳۰ - ۳۵
۸۵۳	۰	۲	۴۸۸	۷۴	۲۸۷	۳۵ - ۴۰
۳۰۱	۰	۱۸	۲۰۵	۲۰	۵۸	۴۰ - ۴۵
۱۰۶	۰	۱۱	۸۲	۸	۵ *	۴۵ - ۵۰
۲۷	۳	۶	۱۸	۰	۰	۵۰ - ۵۵
۹	۰	۸	۰	۰	۱ *	۵۵ - ۶۰
۳	۳	۰	۰	۰	۰	بیش از ۶۰ سال
۲۸۲۳	۶	۴۸	۱۰۵۳	۱۹۰	۱۵۲۶	جمع

جدول شماره ۳  
چگونگی توزیع سن و سابقه اعضاء فعال  
(با احتساب سوابق قابل قبول از لحاظ اخرا از شرایط بازنشستگی)

سن	سابقه	کمتر از ۵ سال	۵-۱۰	۱۰-۱۵	۱۵-۲۰	بیش از ۲۰ سال	جمع
کمتر از ۲۵ سال		۱۸۴	۷	۳	۰	۰	۱۹۴
۲۵ - ۳۰		۲۹۹	۲۱۶	۱۹	۰	۰	۵۳۴
۳۰ - ۳۵		۲۱۶	۲۱۲	۳۵۵	۱۲	۰	۷۹۶
۳۵ - ۴۰		۱۲۰	۹۵	۵۰۵	۱۳۱	۲	۸۵۳
۴۰ - ۴۵		۲۴	۲۶	۹۵	۱۱۰	۴۶	۳۰۱
۴۵ - ۵۰	*	۵	۴	۳۱	۳۰	۳۶	۱۰۶
۵۰ - ۵۵		۰	۰	۷	۸	۱۲	۲۷
۵۵ - ۶۰	*	۱	۰	۰	۶	۲	۹
بیش از ۶۰ سال		۰	۰	۰	۰	۳	۳
جمع		۸۴۹	۵۶۱	۱۰۱۵	۲۹۷	۱۰۱	۲۸۲۳

\* عضویت این افراد بصورت مشروط بوده است .

در جداول ۲ و ۳، چگونگی توزیع اعضاء فعال از نظر سن و میزان سابقه منعکس گردیده و نظریه گویا بودن جداول مذکور از توضیح و تشریح مبراسب خودداری میشود .

۵- تسویه حساب با اعضاء مستعفی از طریق انتقال کسور بازنشستگی به سایر صندوقهای بازنشستگی کشور یا استرداد وجوه سهم کارمندی :

تا پایان سال گذشته بمنظور حفظ سوابق بازنشستگی تعداد ۱۳۶ نفر از اعضا شیکه با صندوق قطع رابطه نموده و به تبع اشتغال جدید تحت پوشش سایر صندوقهای بازنشستگی کشور قرار گرفته اند بر اساس ضوابط و مقررات مربوطه کلاً مبلغ ۱۸۵/۰۰۰ ریال از بابت کسور بازنشستگی سوابق عضویت

آنان در صندوق به صندوقهای ذیربط انتقال یافته است. همچنین مبلغ پرداخت شده از بابت ذخیره خالص بازنشستگی سهم کارمندی تعداد ۱۵۴۰ نفر از اعضاء مستغنی تا تاریخ مذکور کلاً ۲۸٫۰۲۲٫۶۱۷ ریال بوده است.

ع تسهیلات مالی واگذاری به اعضاء :

تا پایان سال ۱۳۶۷ جمعا " تعداد ۱۱۰۲۰ نفر از اعضاء در چهار چسب خریددین و تعداد ۱۴۱۰ نفر نیز در قالب خرید نقد و فروش اقساطی مسکن از تسهیلات مالی صندوق بهره مند گردیده اند که اعتبارات مصرف شده در موارد مذکور به ترتیب -/۵۰۳٫۳۳۸٫۵۰۰ ریال و -/۸۰۳٫۳۰۰٫۰۰۰ ریال بوده است.

#### بخش دوم

آمار و ارقام مربوط به بازنشستگان ، از کار افتادگان و بازنماندگان

۱- تعداد بازنشستگان و مستمری بگیران و چگونگی حقوق متعلقه :

تا پایان سال مورد گزارش جمعا " پرونده بازنشستگی تعداد ۵۶ نفر سر از اعضاء صندوق بعثت بازنشستگی ، از کار افتادگی و یا فوت غیر فعال گردیده که تا کنون جهت چهار نفر عضو بازنشسته ، ده نفر عضو از کار افتاده و نیز برای بازنماندگان واجد شرایط سی و سه نفر از اعضاء متوفی طبق ضوابط صندوق حقوق ماهانه برقرار و پرداخت شده است و بدین ترتیب با توجه به تعداد دعا طلبه اعضاء مذکور ، جمعا " تعداد دیکم دو بیست و دو نفر به نسبتهای تعیین شده در آئیننامه بازنشستگی از حقوق ماهانه پرداختی صندوق برخوردار میگردند. توضیح اینکه بازنماندگان تعداد دهشت نفر از اعضاء متوفی واجد شرایط لازم جهت دریافت حقوق ماهانه نبوده اند.

بر اساس مصوبه هیئت امناء ، حداقل حقوق بازنشستگی و از کار افتادگی در سال مورد گزارش مبلغ ۳۲٫۵۰۰ ریال و حداقل حقوق بازنماندگان اعضاء متوفی مبلغ ۳۰٫۰۰۰ ریال تعیین گردید و همچنین در ارتباط با مفاسد تبصره ماده ۹ آئیننامه بازنشستگی نسبت به افزایش حقوق ماهانه مشمولین بمیزان ۴٪ با رعایت سقف حداقل ۲٫۰۰۰ ریال و حداکثر ۳٫۵۰۰ ریال اقدام گردید. بدین ترتیب کل حقوق پرداختی از بابت بازنشستگی ، از کار افتادگی و حقوق بازنماندگان اعضاء متوفی در سال مورد گزارش ۲۷٫۵۹۸٫۳۹۶ ریال بوده است که چگونگی مراتب فوق الذکر تا پایان سال ۱۳۶۷ بشرح جدول شماره ۴ میباشد.

جدول شماره ۴ (ارقام به ریال)

شرح	شماره دریایان سال ۱۳۶۷	جمع کسور با زینستگی	پرداخت در سال ۱۳۶۷	پرداخت تا پایان سال ۱۳۶۷
اعضاء با زینسته	۴	۵۹۴۹۳۲۱	۱۷۲۴۷۰۴	۵۷۱۵۷۷۲۶
اعضاء از کار افتاده	۱۰	۱۱۷۴۲۲۸۵	۵۷۲۲۱۵۵	۲۲۹۰۴۹۶۸
اعضاء متوفی	۲۳	۲۹۳۲۲۵۹۲	۲۲۳۳۷۰۲۶۴	۱۲۰۲۵۲۷۱۳

۲- هزینه های درمانی :

بطوریکه در فصل اول این گزارش اشاره رفت در حال حاضر، با زینستگان و مستمری بگیران صندوق در ارتباط با مسائل و موضوعات درمانی خود از دفترچه های خدمات درمان غیر مستقیم استفاده مینمایند. هزینه دفترچه های مذکور برای هر یک از عائله خانواده های مشمول حقوق با زینستگی، از کار افتادگی یا با زمانگان ماهانه نهصد ریال میباشد که بر اساس میزان حقوق ماهانه به نسبت های تعیین شده بین صندوق و استفاده کنندگان تقسیم شده است و هزینه های استثنائی این گروه نیز حسب تصویب هیئت امناء کلاً توسط صندوق تامین و پرداخت میگردد. بدین ترتیب تا پایان سال ۱۳۶۷ هزینه های پرداختی صندوق از باب درمان با زینستگان و مستمری بگیران بالغ بر ۲۹۷۶۱۴۰ ریال بوده است.

۳- هزینه های رفاهی :

در پایان سال ۱۳۶۷ به روش سابقه ای قبل بر اساس تصویب هیئت امناء صندوق، مبلغی بعنوان کمک هزینه شب عید در وجه با زینستگان و مستمری بگیران صندوق پرداخت گردید که در محاسبات مذکور علاوه بر عوامل حقوق ماهانه تعداد فرزندان مشمول مستمری در هر خانواده نیز مورد توجه قرار گرفته و با منطبق داشتن حداقل معینی جهت هر فرزند سعی گردید که در این زمینه جا شب منطبق و همچنین نیاز مستمری بگیران در حد امکان مدنظر قرار گیرد. حداقل عیدیه پرداخت شده جهت هر خانواده مستمری بگیر ۴۰۰۰۰ ریال و با مالی صندوق در سال مورد گزارش از این باب کلاً مبلغ ۲۲۳۹۷۲۷ ریال بوده است. همچنین بمنظور حل و فصل برخی مسائل و مشکلات مالی با زینستگان و مستمری بگیران و رفع احتیاجات ضروری آنان در حد توان و امکان، در سال گذشته حسب تصویب هیئت امناء طبق شرایط و مقررات معین شده ای نسبت به



واگذاری تسهیلات مالی جهت این گروه اقدام گردید که تا پایان سال مسود  
گزارش کل وجوه پرداختی از این باب بالغ بر ۹۶۶۸٫۶۹۳/- ریال میباشد.

بخش سوم

آمار و ارقام مربوط به اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع

۱- واگذاری تسهیلات مالی جهت اشخاص حقیقی و حقوقی:

میزان تسهیلات مالی واگذار شده به اشخاص حقیقی و حقوقی در چهارچوب  
عقود اسلامی در سال مورد گزارش بمبلغ ۸۴۳٫۵۲۳٫۲۶۶٫۲۶۶ ریال بوده است و  
در پایان سال ۱۳۶۷ مانده بدهی استناد کنندگان از تسهیلات مذکور بالغ بر  
۴۵۴۰٫۷۰۸٫۵۵۱/- ریال میباشد.

۲- مشارکت مدنی در طرح "پارک و شهرسازی اراک":

میزان مشارکت صندوق با شرکت خانه سازی سکاکی در اجرای طرح  
ساخت واحداث "پارک و شهرسازی اراک" بمبلغ ۵۸۵ میلیون ریال بوده است  
که بر اساس پیشرفت کار مبلغی از بابت قرا ردا دین معده فیما بین پرداخت  
گردید. تا پایان سال مورد گزارش کلاً مبلغ ۱۲۶٫۱۴۱٫۴۱۸٫۴۱۸ ریال از این بابت  
توسط صندوق پرداخت گردیده است و مانده آن نیز با توجه به تمدید قرا ردا دین مذکور  
در طول سال جاری پرداخت خواهد شد.

۳- سرمایه گذاری در اموال منقول و غیر منقول:

در سال مورد گزارش نسبت به خرید تعدادی سکه بهای آزادی و فروش آن  
در مقاطع مناسب اقدام گردید که سود متعلقه از این باب بمبلغ  
۳٫۱۰۰٫۰۰۰ ریال بوده است که قسمتی از ۳٫۰۰۰٫۰۰۰ ریال ضرر حاصله از فروش  
یکصد عدد سکه خریداری شده در سال ۱۳۶۶ را جبران نموده است. همچنین  
انجام معامله خرید و فروش در مورد یک دستگاه ساختمانی مستقر در خیابان  
سپند متضمن مبلغ ۲۴٫۰۰۰٫۰۰۰ ریال سود بوده است. سایر معاملات انجام شده  
در ارتباط با املاک و مستغلات در سال ۱۳۶۷ شامل خریدش دستگاه آپارتمان  
در خیابان آفریقا و چند قطعه زمین در منطقه شمال ایران کلاً بمبلغ  
۲۲۳٫۸۵۲٫۵۴۰ ریال میباشد که مبلغ ۲۴۳٫۲۶۰ ریال آن پرداخت  
شده است.

بخش چهارم

وصفیه عملیاتی

مناقض تلاش و پیگیریهای مداوم صندوق . در سال گذشته بر اساس توافقهای بعمل آمده ، بدهی صندوق شرکتهای چوکا ، جنگل شفا رود ، کشیمی سازی خلیج فارس و تکنیکان جمعا " بمبلغ -/۲۶۲ر۵۶۳ر۲۶۰ ریال از طریق واگذاری اسناد دربار فتنی و سایر قراردادهای منعقد فیما بین کلا " تعهد پرداخت گردیده که تا تاریخ تحریر این گزارش تعهدات یاد شده از طرف شرکتهای مذکور در سررسیدهای مقرر انجام پذیرفته است .

از آنجا که حل مشکل مطروحه از جهات مختلف برای صندوق دارای ارزش و اهمیت ویژه ای میباشد لذا ضروری است از مسئولین سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران و نیز مسئولین شرکتهای یاد شده که با عنایت لازم به فلسفه وجودی و ماهیت فعالیت صندوق با برخوردی اصولی و مسئولانه در حل و فصل مشکلات فیما بین با صندوق همکاری و تشریح مسائلی نموده اند سپاسگزاری و شکر دانی شود .

امید است با تدابیر و توجه مسئولین شرکتهای ملحق شده به صندوق به اهمیت و اولویت خاص موضوع پرداخت بموقع کشور بازنشستگی اعضاء ، از کاهش امکانات صندوق در دستیا بی به بازدهی مورد نظر جهت حفظ اصل خود کفالتی و نهایتا " ترضیع حقوق اعضاء جدا " مسامحت بعمل آمده و صندوق بتواند در جهت اداره صحیح و اقتصادی و جوه و منابع به نحو مطلوب اقدام نماید .

بخش پنجم

مازاد عملیاتی و نحوه تخصیص آن

نظریه اینکه گزارش حسابرس (بازرس) در ارتباط با عملکرد صندوق بطور کامل در فصل سوم مطرح میباشد لذا بمنظور خودداری از تکرار مطالب ، موارد و نکاتی به اختصار و اجمال بیان میشود :

- در سال مورد گزارش مازاد عملیاتی صندوق بالغ بر ۶۰۱ر۲۹۴ر۹۵۹ ریال بوده است که پس از منظور نمودن سهم بازده مربوط بحساب ذخیره مستمری ها و مستغنی های سال جاری و انتقال مبلغ ۱۰۵ر۸۶۸ر۹۹۷ ریال بحساب مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم ، مبلغ ۳۹۴ر۷۱۳ر۵۰۱ ریال بحساب ذخیره بازنشستگی اعضاء فعال منظور گردیده است . توضیح اینکه مازاد عملیاتی حاصله از اداره اقتصادی و جوه و منابع در اختیار صندوق میباشد به نسبت سهم هر یک از منابع مذکور تقسیم و بحساب مربوط

افزافه گردند. ولی با توجه به ماهیت حسابهای بستانکاران و ذخایر معلق، سهم آنها بحساب ما زاد عملیاتی غیرقابل تقسیم که نهایتاً "پشتوانه حساب ذخیره مستمری های صندوق میباید منظور گردیده است. لازم به ذکر است در سال مورد گزارش کل هزینه های صندوق بالغ بر ۶۵ میلیون ریال بوده است که از مبلغ مذکور بالغ بر ۶/۷ میلیون ریال مربوط به قرار داد بیمه جمعی اعضاء جهت جبران خسارات ناشی از فوت و نقض عضو بر اثر حادثه بوده است.

همانطوریکه در سالهای قبل نیز گزارش شده است هنوز آنها ماتی در چگونگی و نحوه پرداخت غرامت برای صاحبان سهام شرکتها نیکه ملی اعلام گردیده است موجود میباید شد. در این رابطه صندوق مکاتباتی با سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران معمول و تقاضا نموده است با توجه به فلسفه وجودی و کیفیت و ماهیت فعالیت صندوق مشکل مطروحه به نحو اصولی حل و فصل گردد که هیئت عامل با کلیات امر موافقت نموده و امید است پیگیریهای بعدی در این زمینه نتیجه بخش بوده و رفع مشکل شود. تلاش صندوق برای منطبق استوار است که در ارتباط با قانون حفاظت توسعه صنایع ایران، صندوق نباید بعنوان سپاه مدار عمده تلقی شود بلکه با توجه به اینکه مالکین اصلی صندوق اعضاء آن میباشند، لذا میبایستی بعنوان سپاه مدار جزء تلقی و عیناً "به نحوی که با کارکنان سپاه مدار شرکتها و با نگرش رفتار شده یا خواهد شد در مورد صندوق نیز اقدام شود. با وجود این بمنظور رعایت جانب احتیاط، در سالهای گذشته در حسابهای مربوط ذخیره لازم منظور گردیده است.

### بخش ششم

مقایسه تناسب میزان وجوه و منابع صندوق  
به تعهدات آنسی و آتسی آن

همانطوریکه در صورتهای مالی صندوق مشاهده میشود جمع داراییهای صندوق در پایان سال ۱۳۶۷ بالغ بر ۸۰۰۴ میلیون ریال میباشد که در مقایسه با مبلغ ۶۰۴۸ میلیون ریال تعهدات آنسی صندوق در مقطع زمانی مذکور، مبلغ ۱۹۵۶ میلیون ریال فزونی دارد. بنا بر این صندوق در حال حاضر از توان مالی رقابت بخشی برخوردار میباشد.

مقایسه مذکور بیا نگرش توان مالی و موقعیت رقابت بخش صندوق در مقطع زمانی پایان سال ۱۳۶۷ میباشد. هر چند این معیار را وزن و اهمیت خاصی برخوردار است ولی همواره میبایستی قدرت و توان مالی صندوق برای انجام و ایفای

تعهدات آتی ارزیابی و ممیزی شود که بدین منظور اقدامات زیر معمول گردیده است :

۱- ارزش روز تعهدات آتی صندوق در مورد اعضاء بازنشسته، از کار افتاده و بازمانندگان اعضاء متوفی بشرح زیر محاسبه شده است :

نرخ بازده سالانه	نرخ افزایش حقوق سالانه	امیدزندگی مفروض بدو تولد	ارزش روز تعهدات
۱۲٪	۲	۷۵ سال	۳۱۲/۷ میلیون ریال
۱۰/۵٪	۴	۸۰ "	" " ۴۲۴/۱

توضیح اینکه با تغییر عوامل مذکور (نرخ بازده ۱۰/۵-۱۲ درصد، افزایش حقوق سالانه ۲-۴ درصد و امیدزندگی بدو تولد ۷۵-۸۰ سال)، ارزش روز تعهدات آتی در محدوده حداقل ۳۱۲/۷ میلیون ریال و حداکثر ۴۲۴/۱ میلیون ریال حرکت خواهد نمود. نظریه اینکه تا مین و پرداخت حقوق ماهانه سه گروه فوق الذکر از محل ذخیره مستمریها انجام میپذیرد و مانده این حساب در پایان سال ۱۳۶۷ بالغ بر ۱۰۰۰/۷ میلیون ریال بوده است بنا بر این کلیه تعهدات برآورده شده، از محل حساب مذکور تأمین میباید.

۲- جمع برآورد بازده های انتظاری با نرخ پیش بینی شده در مدل اولیسه صندوق بمیزان ۱۱ درصد، از بابت سالهای فعالیت صندوق در پایان سال ۱۳۶۷ بالغ بر ۱۹۶۹/۹ میلیون ریال میباشد و چنانچه اشکالات فزونی متوسط رشد سالانه حقوق اعضاء از میزان پیش بینی شده در مفروضات مدل صندوق مورد نظر قرار گیرد و نرخ بازده به تبع آن به ۱۱/۵ درصد در سال افزایش یابد، برآورد مذکور بمبلغ ۲۰۹۴/۸ میلیون ریال تغییر مییابد. از طرفی جمع بازده های تقسیم شده روی پرونده های بازنشستگی اعضاء تا پایان سال ۱۳۶۷ مبلغ ۱۵۷۸/۴ میلیون ریال میباشد که تفاوت حاصله بمبلغ ۵۱۶/۴ میلیون ریال از محل حساب مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم و مازاد حساب ذخیره مستمریها و قسمتی از حساب ذخایر معلق قابل تأمین میباشد. لازم به اشاره است که علل بروز تفاوت مذکور با توجه به عدم بازپرداخت بموقع اصل وکوپنهای اوراق قرضه گسترش مالکیت واحدهای تولیدی متعلق به صندوق و همچنین ملی شدن برخی از سهام خریداری شده صندوق به تبع قانون حفاظت و توسعه صنایع ایران و شرایط اقتصادی خاص حاکم در سالهای اولیه انقلاب اسلامی قابل توجیه میباشد. اضافه مینماید که در سالهای اخیر نسبت مازاد عملیاتی به ذخایر

بازنشستگی اعضاء فعال از ميعيا ر مورد نظر فزونی داشته و اميداً نسبت با نداوم اين روند در سالهای آتی و افزايش توان مالی صندوق ، امکانات برخورداري اعضاء از مزایای سیستم شيرتوسعه يابد .

۳- علاوه بر موارد فوق ، تلاش شده است براساس برنامهای طراحی شده ، هر ساله تعهدات سالهای آتی صندوق با منابع و ذخایر سالهای مربوطه متناسبه و ارزش روزگسری یا فزونی حاصله محاسبه و بر مبنای آن نسبت به وضع آتی صندوق اظهار نظر مقررین به محبت معمول گردد . بدین منظور هر سال برای اعضاء شیکه شرایط بازنشسته شدن دارند حقوق بازنشستگی پیش بینی شده و در سالهای بعدی نیز افزایشهای لازم براساس ضوابط مورد عمل صندوق اعمال میشود و همچنین هر سال براساس حساب احتمالات و بطور تصادفی ( رانندوم ) تعدادی از اعضاء از کار افتاده و متوفی در نظر گرفته شده و برای این دو گروه نیز حقوق ماهانه پیش بینی شده و افزایشهای سالهای بعدی نیز اعمال میشود . در عین حال فرض میشود که کشور بازنشستگی اعضاء فعال با اعمال افزایش حقوق سالانه بحساب صندوق و اریز و هر ساله به منابع و ذخایر خالص صندوق با زده و سودا منتظاری افزوده میشود و عملیات مذکور تا خروج کلیه حقوق بگیران صندوق از سیستم و پایان تعهدات صندوق ادامه مییابد و در انتهای ارزش روزمانده مثبت یا منفی عملیات انجام شده محاسبه و براساس آن اظهار نظر میشود . بدینوسیله است نتایج نهایی تا بعضی از عوامل و پارامترهای مفروض مدل میباشد که طبیعاً با تغییر آنها نتایج حاصله نیز متفاوت خواهد بود . بنا براین ضروری است بمنظور اینکه نتایج نهایی کار قابل قبول و توجیه باشد با پیش بینی مفروضات متفاوت عموا مل و پارامترهای مذکور نسبت به تعیین میزان متناسب آنها اقدام نمود .

با توجه به کلیات اشاره شده ، بمنظور زمینه سازی و ایجا ذهنیت اولیه ذیلاً چند نمونه از نتایج حاصل از تغییرات پارامترهای نرخ بازده ، نرخ افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران ، نرخ پینالتی بازنشستگی زودرس و با اخره ارزش روزمانده مثبت یا منفی انتهایی برنامه ( سال ۱۴۳۰ ) یعنی سالی که کلیه حقوق بگیران صندوق از سیستم خارج خواهند شد بر مبنای اطلاعات موجود بیان میشود .

نرخ بازده سالانه	نرخ افزایش حقوق سالانه	نرخ پینالتهی	ارزش روزمانده در پایان سال ۱۴۳۰
۱۱ درصد	۲ درصد	۲ درصد	(۶۱/۱) میلیون ریال
" ۱۲	" ۳	" ۲	" (۳۳۴)
" ۱۲	" ۲	" ۳	" ۱۹۱۰
" ۱۲	" ۴	" ۲	" (۱۶۰۱)

توضیح اینکه سایر عوامل و یا را مشرهای عدل در کلیه نمونه‌های مذکور یکسان فرض شده است. بطوریکه مثلاً شده مسگردها رزش روزمانده‌های منشی در نمونه‌های یاد شده از محل ذخایر مستمری و منطبق و ما زاد عملیات تئسی غیرقابل تقسیم قابل تأمین میباشد. بنابراین بطور کلی میتوان اظهار نظر نمود چنانچه صندوق با زده سالانه‌ای در حدود ۱۴٪ در سال داشته باشد عملاً "اثرات تغییرات محدود سایرها را مترها خنثی شده و صندوق در چنانچه ر جواب فوا بط منعکس شده در آئینها مه با زنده‌تگی موجود میتواند نسبت به تأمین و انجام تعهدات آتی از محل وجوه و منابع خود اقدام نماید.

در خاتمه، هیئت امنا وظیفه خود میداند که از زحمات و پشتیبانی بیدریغ مدیریت و مسئولین سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران تشکر و سپاسگزاری نموده و همچنین از زحمات و همکاری‌های صمیمانه و صادقانه کارکنان صندوق که همواره وظایف و مسئولیتهای محوله را در نهایت علاقه و دقت به نحو احسن به انجام رسانیده و مدیریت را در دستیار بی‌اها ا ف مقدس صندوق یاری نموده‌اند تسلسد قدردانی و سپاسگزاری شود.



### صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

#### گزارش حسابرسی (با زرس)

ترازنامه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز ("صندوق") در ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷ و حساب درآمدها و هزینه‌ها و اعمالیاتی غیرقابل تقسیم و صورت تغییرات در وضعیت مالی برای سال منتهی به تاریخ مزبور همراه با توضیحات ۱ الی ۱۵ ضمیمه مورد رسیدگی این مؤسسه قرار گرفته است. رسیدگیهای مزبور با استثنای مورد مندرج در بند ۲ ذیل، طبق اصول بین المللی حسابرسی انجام گردیده است.

۲- صورتهای مالی صندوق جهت سال منتهی به ۳۰ اسفندماه ۱۳۶۶ توسط حسابرسان دیگری مورد رسیدگی واقع شده، از این رو ارقام مربوط به سال مزبور که در صورتهای مالی ضمیمه منعکس میباید صرفاً "جهت مقایسه درج گردیده است."

۳- بنا به ماهیت اهداف صندوق، تعهداتی که از بابت پرداخت حقوق بازنشستگی، مستمری از کارافتادگی و فوت در سنوات آتی تحقق خواهد یافت باید از محل ذخایر و منابع صندوق تا مین و پرداخت گردد. نظریه اینکه برآورد و تعیین چنین تعهداتی صرفاً از طریق روشهای آماری امکان پذیر میباید، بر اساس اصول بین المللی حسابرسی، بررسیهای تخصصی آماری (محاسبات فنی بیمه) که باید مستقلاً انجام پذیرد و مشخص کننده عواملی از قبیل میزان نرخ کسور بازنشستگی و نرخ بازده سالانه سرمایه گذاری صندوق باشد مورد لزوم میباید. هر چند در پایان سال مالی چنین بررسیهایی بطور مستقل انجام پذیرفته است ولی تفاسوت تعهدات آتی صندوق با منابع و وجوه آن بر اساس مفروضات و روشهایی که توسط هیئت امنا طراح و تنظیم شده محاسبه و در گزارش هیئت امنا منعکس گردیده است. بدلیل تخصصی بودن چنین بررسیهایی، این مؤسسه صرفاً "صحت چنین محاسباتی را مورد بررسی قرار داده و تایید مینماید و در مورد کامل و یا قابل قبول بودن مفروضات و روشهای اعمال شده که جهت تعیین میزان کسری یا فزونی ذخایر صندوق نسبت به تعهدات آتی آن در ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷ انجام پذیرفته، قادر به اظهار نظر نمی باشد.

۴- با توجه به مورد مندرج در بند ۲ فوق، بنظر این مؤسسه، صورتهای مالی فوق الذکر وضع مالی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز از ادراک تاریخ ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷ و نتیجه عملیات آن را برای سال منتهی به تاریخ مزبور بنحوصحیح و مطلوب منعکس میسازد.

۵- گزارش هیئت امنا به شورا عالی نیز مورد بررسی واقع شده و بنظر این مؤسسه اطلاعات مربوط به سال منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷ مندرج در گزارش مزبور، با توجه به مطالب مندرج در بند ۴ فوق، بنحوصحیح و مطلوب ارائه گردیده است.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

حساب درآمدها و هزینه‌ها و مازاد عملیاتی غیرقابل تقسیم

سال منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷

<u>۱۳۶۶</u>	<u>۱۳۶۷</u>	<u>توضیحات</u>	<u>رأ مدها</u>
ریال	ریال		
۳۴۲۰۹۵۰۰۳۳۴	۲۸۲۰۴۵۱۰۷۲۸		بودتضمین شده سپرده‌های بانکی رأ مدها صل از تسهیلات اعطای شده
۳۲۰۰۰۴۰۹۱۲	۲۴۱۰۳۴۲۰۵۷۴	۳	رجا رجوب عقود سلامی و دستپام دریافتی
۹۲۰۹۹۹۰۰۲۳	۱۰۲۰۳۴۲۰۷۳۷	۴	ایردرآمد های عملیاتی
۵۳۰۶۲۶۰۹۲۵	۴۱۰۹۳۲۰۹۵۴		
<u>۵۲۲۰۵۸۱۰۱۰۴</u>	<u>۶۶۹۰۰۷۴۰۹۹۳</u>		هرمیشود:
( ۵۱۰۳۰۹۷۰۱۰۵ )	( ۶۷۰۹۷۶۰۵۴۰ )	۵	زیندهای عمومی و اداری
۴۷۱۰۱۸۳۰۹۹۹	۶۰۱۰۰۹۸۰۴۵۳		
۴۰۴۷۶۰۱۴۶	۱۹۶۰۵۰۶	۶	لص سایر درآمدها و هزینه‌ها زام عملیاتی سال زام عملیاتی غیرقابل تقسیم در آغاز سال
۴۷۵۰۶۶۰۰۱۴۵	۶۰۱۰۲۹۴۰۹۵۹		
۲۴۹۰۰۰۰۰۰۰۰	۳۹۲۰۵۶۶۰۴۱۵		
۷۲۴۰۶۶۰۰۱۴۵	۹۹۳۰۸۶۱۰۳۷۴		
( ۳۱۸۰۷۲۱۰۵۸۵ )	( ۳۹۴۰۷۱۲۰۵۰۱ )		انتقال به حساب ذخایر بازنشستگی
( ۳۰۴۳۰۰۶۴۷ )	( ۸۵۰۳۱۰۸۸۴ )		انتقال به حساب ذخیره مستمری‌ها
( ۹۰۹۳۱۰۴۹۸ )	( ۱۵۰۶۸۰۵۷۷ )		انتقال به حساب وجوه معلق
<u>ریال ۳۹۲۰۵۶۶۰۴۱۵</u>	<u>ریال ۴۹۸۰۴۳۵۰۴۱۲</u>		زام عملیاتی غیرقابل تقسیم در پایان سال

توضیحات ضمیمه جزء لاینفک صورت‌های مالی میباشند.



صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

ترازنامه - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷

توضیحات	۱۳۶۷	۱۳۶۶
	ریال	ریال
<u>شفادهای زمانبند سرمایه‌های</u>		
۷	۱۳,۸۲۱,۳۳۵	۷,۸۹۶,۷۰۷
۸	۶,۸۴۸,۴۷۵,۷۳۷	۵,۵۷۶,۵۲۱,۴۶۱
	<u>۶,۸۶۲,۲۹۷,۰۷۲</u>	<u>۵,۵۸۴,۴۱۸,۱۶۸</u>
<u>راشدهای جاری :</u>		
۹	۱,۰۵۲,۳۳۵,۹۱۹	۶۶۳,۳۹۶,۳۸۲
۱۰	۹۱,۲۸۷,۶۵۱	۴۳,۳۵۸,۰۱۱
	<u>۱,۱۴۳,۶۲۳,۵۷۰</u>	<u>۷۰۶,۷۵۴,۳۹۳</u>
<u>همه‌های جاری :</u>		
۱۱	۱۲۱,۱۵۶,۱۷۴	۸۹,۱۶۹,۷۱۱
۱۲	۵۹۰,۰۰۰,۰۰۰	-
۱۳	۲,۲۰۳,۵۷۷	۳,۶۳۶,۹۸۶
	<u>۷۱۳,۳۵۹,۷۵۱</u>	<u>۹۲,۸۰۶,۶۹۷</u>
<u>لیس‌دهای راشدهای جاری</u>		
	۴۳۰,۲۶۳,۸۱۹	۶۱۳,۹۴۷,۵۹۶
	( ۱۴,۳۶۵,۳۰۵ )	( ۱۱,۲۷۷,۴۲۳ )
۱۲	-	( ۹۰,۰۰۰,۰۰۰ )
	<u>۷۱۳,۳۵۹,۷۵۱</u>	<u>۶۱۳,۹۴۷,۵۹۶</u>
<u>سایر سرمایه‌های بکاررفته</u>		
۱۴	۴,۸۶۵,۱۸۲,۵۲۵	۴,۱۰۵,۶۸۸,۳۳۶
۱۴	۱,۰۰۰,۷۷۶,۵۸۵	۸۶۳,۳۲۴,۵۶۰
۱۴	۹۱۳,۸۰۱,۰۵۴	۷۲۵,۵۰۹,۰۳۰
	۴۹۸,۴۳۵,۴۱۲	۳۹۲,۵۶۶,۴۱۵
	<u>۷,۲۷۷,۱۹۵,۵۸۶</u>	<u>۶,۰۹۷,۵۸۸,۳۴۱</u>

توضیحات ضمیمه جزء لاینفک صورت‌های مالی میباشند

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ها

صورت‌تجزیات در وضعیت مالی - سال منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷

	<u>۱۳۶۶</u>	<u>۱۳۶۷</u>	
	ریال	ریال	
			<u>ندینگی ایجاد شده ناشی از عملیات</u>
			ازاد عملیاتی سال
	۴۷۵۶۶۶۰۱۴۵	۶۰۱۲۹۴۶۹۵۹	تلامیکه در نقدینگی موثر نمی باشد:
	( ۲۵۰۰۰۰۰۰ )	-	سود حاصل از فروش دارائی ثابت
	۳۲۴۴۷۲۳۰	۴۵۰۴۱۷۱	استهلاک دارائیهای ثابت
	-	۵۱۰۰۰۰۰	زیان حاصل از فروش سکه
	۱۸۲۰۸۲۴	۳۰۰۸۷۸۸۲	افزایش ذخیره با خرید استواریت خدمات کارکنان
	<u>۴۷۸۴۲۸۱۹۹</u>	<u>۶۰۹۳۹۷۰۱۲</u>	
			جاء / (مصرف) نقدینگی ناشی از تجزیهات در:
	۲۰۹۰۰۹۲۶۳۱	( ۳۸۸۹۳۹۶۳۷ )	حسابها و سناد دریا فتنی
	۵۶۳۹۱۱۸۳	۳۱۹۸۶۲۶۳	حسابها و سناد پیرداختنی
	<u>۷۴۳۹۱۲۰۱۳</u>	<u>۲۵۲۴۴۳۸۳۸</u>	ندینگی ایجاد شده ناشی از عملیات
			<u>برمنایع / (مصرف) نقدینگی</u>
			رائیهای ثابت:
			خرید در طی سال
	( ۱۵۶۶۷۲۴۸۴ )	( ۱۰۴۲۸۷۹۹ )	وجوه حاصل از فروش در طی سال
	۱۴۷۰۵۹۱۶	-	
	<u>( ۹۶۱۵۶۸ )</u>	<u>( ۱۰۴۲۸۷۹۹ )</u>	
			ما یه‌گذا ریها:
			افزایش طی سال
	( ۱۲۲۹۷۳۴۷۳۵ )	( ۱۳۱۹۱۲۴۲۷۶ )	وجوه حاصل از فروش در طی سال
	-	۴۶۶۸۰۰۰۰	
	<u>( ۱۲۲۹۷۳۴۷۳۵ )</u>	<u>( ۱۲۷۲۲۶۴۲۷۶ )</u>	
			اشهر:
			افزایش طی سال
	۴۱۹۸۳۸۹۴۵	۵۷۹۸۱۲۲۸۶	
	-	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	الیتهای مالی:
	۹۰۰۰۰۰۰۰	-	افزایش حصه‌ری و صها
	<u>۹۰۰۰۰۰۰۰</u>	<u>۵۰۰۰۰۰۰۰۰</u>	افزایش حصه بلندمدت و صها
	۲۳۰۵۴۶۶۵۵	۴۹۳۶۳۰۴۹	زایش نقدینگی در طی سال
	۱۶۶۶۶۳۷۰	۲۹۷۲۱۰۲۵	بودی نقد و بانک در آغاز سال
	<u>۳۹۷۲۱۰۲۵</u>	<u>۸۹۰۸۲۰۷۴</u>	بودی نقد و بانک در پایان سال
	=====	=====	

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورتیهای مالی - ۲۹ اکتوبر ۱۳۶۷

بیانات

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز زبمنظور تأمین حقوق بازنشستگی و ازکارافتادگی وظیفه کارمندان سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران و شرکتها و سازمانهای تابعه و وابسته آن در تاریخ ۱۳۵۵/۱/۱۰ تشکیل شده است.

صاحبان سهام و روشهای حسابداری

داراییهای ثابت

(الف) داراییهای ثابت به قیمت تمام شده پس از کسر استهلاک انباشته در تاریخ ۳۰ سپتامبر منعکس گردیده است. استهلاک بر اساس نرخها و روشهای مقرر در آئین نامه استهلاکات قانون مالیاتهای مستقیم ایران بشرح ذیل محاسبه میگردد:

روش	نرخ	دارایی
نزولی	۳۵%	وسایل نقلیه
مستقیم	۲۰%	اشیاء جاری

هزینه استهلاک جهت داراییهای ثابت در طی نیمه اول سال مورد بهره برداری واقع میشوند برای یک سال کامل محاسبه میشود، حال آنکه نسبت به داراییهایی که در طی نیمه دوم سال مورد استفاده قرار میگیرند هزینه استهلاک جهت سال مذکور محاسبه نمی شود. هزینه های نگهداری و تعمیرات جزئی بحساب هزینه سال منظور میشود، لکن هزینه های تعمیرات اساسی، بهبود و تعویض داراییها بحساب داراییهای مربوطه منظور می گردد.

سرمایه گذاریها

(ب) تسهیلات اعطاء شده در قالب عقود اسلامی معادل مانده اسناد دریا فتنی بر طبق قرارداد دهائی منعقد شده مربوطه در حسابها منعکس می گردد.

(پ) سرمایه گذاری در سهام شرکتها به قیمت تمام شده پس از کسر ذخیره کاهش ارزش سهام در حسابها منعکس میگردد. ذخیره کاهش ارزش سهام باین روش محاسبه می گردد که اولاً در مورد شرکتی که سهام آنها در بورس اوراق بهادار مورد معامله قرار گرفته اند، تفاوت قیمت آخرین معامله در سال و قیمت خرید سهام بعنوان ذخیره در نظر گرفته شده است و ثانیاً "در مورد سایر موسسات و شرکتها، با توجه به وضعیت صورتیهای مالی و اطلاعات کسب شده به چهار گروه تقسیم و ارزش روز آنها بین صفر تا ۷۵ درصد ارزش اسمی برآورد و تفاوت حاصله از مبلغ مذکور و قیمت خرید به حساب ذخیره کاهش ارزش سرمایه گذاری سهام منظور گردیده اند.

صندوق حمایت و بازسازی آبنده ساز

توضیحات مربوط به صورتیهای مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷

(ادامه)

( ت ) سرمایه گذاری در اوراق قرضه ، سپرده های بانکی و سایر موارد به قیمت تمام شده در حسابها منعکس گردیده اند .

ذخیره با خرید سنوات خدمت کارکنان

( ث ) طبق روش صندوق برای کلیه کارکنان معادل یکماه به ازای آخرین حقوق درازای هر سال خدمت ذخیره با خرید سنوات خدمت کارکنان در نظر گرفته میشود .

سود تضمین شده سپرده های بانکی

( ج ) سود تضمین شده سپرده های بانکی بر اساس نرخ سود اعلام شده از طرف مجمع عمومی با نکیابه روش تعهدی در حسابها منظور می گردد .

درآمد حاصل از تسهیلات اعطاء شده در چارچوب عقود اسلامی

( ح ) طبق روش صندوق درآمد مزبور به روش تعهدی و طبق قرارداد های منعقد شده مربوطه در حسابها منظور می گردد .

سود سهام دریا فتی

( ح ) سود سهام دریا فتی به روش تعهدی و بر اساس ممیزی مجمع عمومی شرکت های مزبور بعنوان درآمد سال منظور می گردد .

جریمه تخلف از شرط

( ح ) جریمه تخلف از شرط به روش تعهدی و به ماخذ در هر چارچوب هر روز تا خیر در تسویه بدی شرکتها و موسسات ملحق شده به صندوق در حسابها منظور می گردد .

حق عضویت دریا فتی

( د ) درآمد مزبور بر اساس نرخهای مصوب به روش تعهدی محاسبه و منظور می گردد ( ۳۰۰۰۰ ریال برای هر عضو جدید و ۳۰۰۰۰ ریال بعنوان حق عضویت سالانه هر عضو ) .

حاصل از تسهیلات اعطاء شده در چارچوب عقود اسلامی

سرفصل فوق بشرح زیر قابل تفکیک می باشد :

۱۳۶۶	۱۳۶۷	
میلیون ریال	میلیون ریال	فروش اقساطی
۴/۹	۱۲۲/۶	مشا رکت مدنی
۲/۱	۳۱/۰	خرید دین
۲۵/۰	۷۰/۳	سلف
-	۱۲/۴	
۳۲/۰ میلیون ریال	۲۴۱/۳ میلیون ریال	

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز  
توضیحات مربوط به صورتیهای مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷  
 (ادامه)

بردرآمدهای عملیاتی

سایر درآمدهای عملیاتی عبارتست از:

	<u>۱۳۶۶</u>	<u>۱۳۶۷</u>	
	میلیون ریال	میلیون ریال	
	۴۵/۳	۳۰/۷	جریمه تخلف از شرط
	۸/۳	۱۱/۳	حق عضویت دریا فتی
	<u>۵۳/۶</u>	<u>۴۱/۹</u>	
	میلیون ریال	میلیون ریال	

الف - جریمه تخلف از شرط عبارتست از مبالغ دریا فتی از شرکتهای ملحق شده به صندوق بابت تاخیر در پرداخت کسور بازنشستگی که به ماخذ ۴ در هزار جهت هر روز محاسبه می گردد.

ب - حق عضویت دریا فتی براساس ۶۰۰۰ ریال جهت اعضاء جدید و ۳۰۰۰ ریال جهت حقوق عضویت سالانه اعضاء در نظر گرفته میشود.

ه‌های عمومی و اداری

سرفصل فوق بشرح زیر قابل تفکیک می باشد:

	<u>۱۳۶۶</u>	<u>۱۳۶۷</u>	
	میلیون ریال	میلیون ریال	
	۲۵/۵	۳۸/۱	هزینه‌های پرسنلی
	۳/۴	۵/۳	حق الزحمه و خدمات مشاوره‌ای
	۱/۷	۲/۴	اجاره
	۵/۴	۶/۷	حق بیمه گروهی
	۱/۸	۱/۶	ملزومات اداری
	۳/۴	۴/۵	هزینه استیلاک
	۲/۵	۳/۵	حق حضور در جلسات هیئت امنا
	۸/۳	۵/۹	سایر
	<u>۵۱/۴</u>	<u>۶۸/۵</u>	
	میلیون ریال	میلیون ریال	

ه‌های پرسنلی شامل ۲۳/۹ میلیون ریال حقوق و ۴ میلیون ریال هزینه بهداشت و درمان می باشد. مبلغ ۲/۷ میلیون ریال از هزینه‌های بهداشت و درمان در طی سال به یحیی ثقه الاسلامی، رئیس کل صندوق و عضو هیئت امنا، از بابت هزینه‌های درمانی توز هیئت امنا پرداخت گردیده است.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷

(ا. ن. م. ه)

خالص سایر درآمدها و هزینه‌ها

خالص سایر درآمدها و هزینه‌ها بشرح زیر قابل تفکیک می باشد:

<u>۱۳۶۶</u>	<u>۱۳۶۷</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
-	۰/۵	کارمزد و اجاره ضروری کارکنان
-	(۰/۵)	زیان حاصل از فروش سکه
۲/۵	-	سود حاصل از فروش وسایل نقلیه
۱/۹	-	برگشت ذخیره کاهش ارزش سهام
۰/۱	۰/۲	سایر درآمدها
<u>۴/۵</u>	<u>۰/۲</u>	
میلیون ریال =====	میلیون ریال =====	

دارائیهای ثابت

دارائیهای ثابت عبارتست از:

<u>جمع</u>	<u>اثاثه داری</u>	<u>وسایل نقلیه</u>	<u>قیمت تمام شده</u>
میلیون ریال	میلیون ریال	میلیون ریال	
۱۲/۳	۲/۸	۷/۵	در اول فروردین ماه ۱۳۶۷
<u>۱۰/۴</u>	<u>۰/۹</u>	<u>۹/۵</u>	افزایش طی سال
<u>۲۲/۷</u>	<u>۵/۷</u>	<u>۱۷/۰</u>	در پایان اسفندماه ۱۳۶۷
			<u>خیره استهلاک:</u>
۴/۳	۱/۷	۲/۶	در اول فروردین ماه ۱۳۶۷
<u>۴/۶</u>	<u>۰/۹</u>	<u>۳/۷</u>	افزایش طی سال
<u>۸/۹</u>	<u>۲/۶</u>	<u>۶/۳</u>	در پایان اسفندماه ۱۳۶۷
میلیون ریال =====	میلیون ریال =====	میلیون ریال =====	خالص ارزش دفتری در پایان اسفندماه ۱۳۶۷

قیمت تمام شده دارائیهای ثابت شامل مبلغ ۵۸۹۵۵۲ ریال قیمت تمام شده اثاثه داری  
ن باشد که در تاریخ ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷ کاملاً مستهلک شده اند.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷

(ادامه)

سرما به‌گذا ریها

سرما به‌گذا ریها عبارت است از:

<u>۱۳۶۶</u>	<u>۱۳۶۷</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۶۶۹/۰	۲۸۰۸/۵	تسهیلات اعطاء شده در قالب عقود اسلامی
۲۰۹/۰	۲۱۰/۷	سهام شرکتها
۳۲۴/۴	۳۲۴/۴	اوراق قرضه
۴۲۵۹/۰	۳۲۲۸/۷	سپرده‌های بانکی
۱۱۵/۱	۲۲۶/۲	سا سرما به‌گذا ریها
<u>۵۷۶/۵</u>	<u>۶۸۴۸/۵</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	

الف - تسهیلات اعطاء شده در قالب عقود اسلامی عبارت است از:

<u>۱۳۶۶</u>	<u>۱۳۶۷</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۳۸۶/۱	۲۱۴۱/۱	فروش اقساطی
۳۹۰/۶	۷۸۲/۰	خرید دین
<u>۷۷۶/۷</u>	<u>۲۹۲۳/۱</u>	
( ۲۲۹/۸ )	( ۸۲۳/۶ )	کسر میشود: درآمدهای آتی
۵۴۶/۹	۲۰۹۹/۵	
۱۲۲/۱	۴۶۸/۵	مشا رکت مدنی
-	۲۴۰/۵	سلف
<u>۶۶۹/۰</u>	<u>۲۸۰۸/۵</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	

صندوق حمایت و بازنشستگی آئیندهماز

توضیحات مربوط به صورتیهای مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷

( ادامه )

ب - سهام شرکتها عبارتست از:

سود سهام		بیمای بورس		مبلغ سرمايه‌گذاري		ارزش اسمي	تعداد	
۱۳۶۶	۱۳۶۷	۱۳۶۷	۱۳۶۶	۱۳۶۷	هوسيم			
میلیون ریال	میلیون ریال	میلیون ریال	میلیون ریال	میلیون ریال	میلیون ریال	ریال		
-	-	-	۴۰/۴	۴۰/۴	۱۰۰۰۰	۲۶۵۴۸		با تک توسعه صنعتی و معدنی ایران ( سابق )
-	-	-	۴۸/۲	۴۸/۲	۱۰۰۰۰	۴۵۰۰۰		صنایع فلزی ایران ( سهامی عام ) کارخانه چیت سازی بهشهر
-	-	۲۸/۸	۲۳/۳	۲۳/۳	۱۰۰۰۰	۲۸۸۰۰		( سهامی عام )
-	-	-	۹/۱	۹/۱	۱۰۰۰۰	۵۰۰۰		شرکت سیمان کرمان ( سهامی عام ) شرکت سهامی عام سیمان فارس و خوزستان
-	-	-	۱۰/۶	۱۰/۶	۱۵۰۰۰۰	۲۶۵		با تک توسعه و سرمايه‌گذاري ایران ( سابق )
-	-	-	۱۰/۶	۱۰/۶	۱۰۰۰۰	۶۳۸۶		شرکت سرمايه‌گذاري ملي ایران ( سهامی عام )
-	-	۲/۶	۲/۸	۲/۸	۱۰۰۰۰	۲۶۲۰		* گروه صنعتی خاور ( سهامی عام )
-	-	-	۹/۹	۹/۹	۱۰۰۰۰	۴۵۳۴		* شرکت سهامی عام ایران خودرو
-	-	-	۶۲/۰	۶۲/۰	۱۰۰۰۰	۱۹۹۹۹/۲		* شرکت سهامی عام منور دلوله هواز
-	-	-	۱/۴	۱/۴	۱۰۰۰۰	۹۱۲		نساجی قائم شهر ( سهامی عام )
-	-	-	۲۱/۴	۲۱/۴	۱۰۰۰۰	۲۰۰۰۰		شرکت توسعه صنایع بهشهر ( سهامی عام )
-	۱/۴	۵/۵	۱۰/۳	۱۰/۳	۱۰۰۰۰	۵۰۲۵		شرکت سهامی کارتن ایران
۰/۲	-	۵/۲	۱۲/۷	۱۲/۷	۵۰۰	۶۰۰۰		شرکت پلاستیران ( سهامی عام )
۰/۲	۰/۵	۳/۲	۱/۳	۱/۳	۱۰۰۰۰	۱۱۷۲		شرکت پالایش روغن ( سهامی عام )
۲/۹	۳/۲	۲۳/۰	۶/۴	۷/۱	۱۰۰۰۰	۵۰۰۲		شیشه قزوین ( سهامی عام )
۱/۱	۱/۰	۲۱/۳	۱۴/۷	۱۴/۷	۵۰۰	۱۴۱۷۸/۴		کارخانجات پارس الکتریک ( سهامی عام )
-	-	۲۵/۸	۱۰/۱	۱۰/۱	۱۰۰۰۰	۶۴۴۰		شرکت خدمات بازرگانی سازمان گسترش و توسعه ایران ( سهامی خاص )
۸۹/۶	۹۴/۷	-	۱۰۳/۸	۱۰۳/۸	۱۰۰۰۰۰	۱۰۰۰		شرکت صنعتی دریایی ایران ( سهامی خاص )
-	-	-	۱۰/۷	۱۰/۷	۱۰۰۰۰۰۰۰	۱۰		شرکت خدمات مالی و مشاوره‌ای سازمان گسترش
-	۱/۵	-	-	۱/۰	۱۰۰۰۰	۱۰۰۰		
<u>۹۴/۰</u>	<u>۱۰۲/۳</u>		<u>۴۰۹/۷</u>	<u>۴۱۱/۴</u>				کسر میشود: ذخیره کاهش ارزش سهام
			<u>(۲۰۰/۷)</u>	<u>(۲۰۰/۷)</u>				* شرکتهائی که ملی اعلام شده‌اند.
			<u>۲۰۹/۰</u>	<u>۲۱۰/۷</u>				



صندوق حمایت و بازتعمیر آلوده‌ساز

توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷  
(ادامه)

ب- اوراق قرضه در پایان سال ۱۳۶۶ و ۱۳۶۷ عبارتست از اوراق قرضه مادریه توسط سازمان گسترش مالکیت و احداثی تولیدی که تماماً "سررسیدگردیده‌است" طبق ضوابط بازپرداخت اوراق قرضه گسترش مالکیت و احداثی تولیدی مصوب ۱۳۶۵/۸/۱۸ مجلس شورای اسلامی دولت، تاریخ بازپرداخت این اوراق تا پایان سال ۱۳۶۷ تعیین گردیده بوده است که تا این تاریخ انجام پذیرفته است.

ت- سپرده‌های بانکی عبارتست از:

<u>۱۳۶۶</u>	<u>۱۳۶۷</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	سپرده‌های بلندمدت
۴۲۴۰/۴	۳۲۶۴/۰	سپرده‌های کوتاه مدت
۱۸/۶	۱۴/۷	
۴۲۵۹/۰	۳۲۷۸/۷	
میلیون ریال	میلیون ریال	
=====	=====	

ث- سایر سرمایه‌گذاریها بر طبق شرح زیر قابل تفکیک می‌باشد:

<u>۱۳۶۶</u>	<u>۱۳۶۷</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	زمین
-	۱۲۳/۹	قالی و قالیچه
۹۱/۱	۹۱/۱	سکه بهار آزادی
۲۴/۰	۱۱/۲	
۱۱۵/۱	۲۲۶/۲	
میلیون ریال	میلیون ریال	
=====	=====	

حسابها و اسناد دریا فتنی

حسابها و اسناد دریا فتنی بشرح زیر قابل تفکیک می‌باشد:

<u>۱۳۶۶</u>	<u>۱۳۶۷</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	حسابهای دریا فتنی از شرکتهای ملحق شده
۳۲۰/۴	۴۰۵/۸	به صندوق
۲۰۰/۰	۱۲۲/۰	سود تضمین شده دریا فتنی
۱۲۳/۲	۲۵/۹	اسناد دریا فتنی
-	۳۲۸/۶	پیش پرداختها
۱۹/۸	۱۲۰/۰	سایر حسابهای دریا فتنی
۶۶۳/۴	۱۰۵۲/۳	
میلیون ریال	میلیون ریال	
=====	=====	

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷

(ادامه)

الف - حسابهای دریافتی از شرکتهای ملحق شده به صندوق از اقلام زیر تشکیل شده است :

۱۳۶۶	۱۳۶۷	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۶۷/۶	۱۵۸/۱	تکنیکان ( شرکت سهامی خاص )
۹۵/۲	۸۲/۲	منابع فلزی ( شرکت سهامی عام )
۷۷/۳	۶۳/۶	چوکا ( شرکت سهامی خاص )
۵/۰	۵/۳	سا زمان گسترش ونوسا زی صنایع ایران
۱۰/۷	۵/۴	تراکتورساز ایران ( شرکت سهامی خاص )
۶/۸	۱۳/۰	ماشین سازی پارس ( شرکت سهامی خاص )
۷/۲	۱۱/۱	سا زمان توسعه راههای ایران ( شرکت سهامی خاص )
۲/۹	۴/۱	چوب و کاغذما زندران ( شرکت سهامی خاص )
۰/۸	۴/۱	مرکز تحقیقات و خدمات خودکفائی ایران
۰/۶	۴/۳	شرکت منابع آذراب ( سهامی خاص )
۰/۱	۴/۹	خدمات مالی مشاوری سا زمان گسترش
۱۷/۶	۳/۱	کشتی سازی خلیج فارس ( شرکت سهامی خاص )
۱/۲	۲/۱	واگن پارس ( سهامی خاص )
۰/۲	۱/۴	آونگان ( شرکت سهامی خاص )
۲/۶	۲/۶	سا زمان مدیریت صنعتی
۰/۵	۱/۹	خانه سازی سکاکی ( شرکت سهامی خاص )
۰/۲	۱/۴	پاتله ( شرکت سهامی خاص )
۲/۸	۱/۳	شرکت مهندسين مشاور صنعتی ایران ( سهامی خاص )
		شرکت تکنولوژی الکترونیک و سیستمهای کنترل
۰/۵	۱/۲	کنترلرونیک ( سهامی خاص )
۱/۱	۱/۰	شرکت صنایع مس شهید باهنر
۱/۰	۳/۴	شرکت نیرپارس
۵/۷	۲/۰	شرکت سهامی خاص جنگل شفا رود
		خدمات بازرگانی سا زمان گسترش ونوسا زی صنایع
-	۱/۶	ایران
-	۱/۷	اسکلتهای فولادی ومخازن ایران
-	۱/۵	شرکت ریختهگری تراکتورساز ایران
		سایر
۱۲/۳	۲۳/۵	
۳۲۰/۴ میلیون ریال	۴۰۵/۸ میلیون ریال	

تا تاریخ تهیه این گزارش، ۸۴/۹ میلیون ریال از مبلغ ۴۰۵/۸ میلیون ریال دریافت گردیده است و ضمناً "صنایع فلزی (شرکت سهامی عام) مانده بدهی خود به صندوق در ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷ را اعلام نموده است.

صندوق حماست با زنتستگي آريشده ساز

توضيحات مربوط به صورتيهاي مالي - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷

(ادامه)

ب- سود تخمين شده دريا فتني عبارتست از سود تخمين شده سپرده هاي بانگي بميزان ۱۱۲/۲ ميليون ريال (۱۳۶۶ - ۱۹۰/۲ ميليون ريال) و سود تخمين شده اوراق قرضه نقل از سنوات گذشته بميزان ۹/۸ ميليون ريال .

پ- اسناد دريا فتني عمدتاً " مربوط به بدهيهاي محوقه تقسيط شده شرکتهاي ملحق شده به صندوق ميباشند .

ت- پيش بردا ختها از اقلام زيرتشكيل شده است :

۱۳۶۶	۱۳۶۷	
ميليون ريال	ميليون ريال	
-	۲۳۶/۱	يوسف خويلو - با بت خريده دستگاه آيا رتمان
-	۱۸/۵	بنيا دستضعفان - با بت خريده ۴ قطعه زمين درنور
-	۲۴/۰	فولکس ماشين - با بت خريده دستگاه اتومبيل رنو
-	۳۷۸/۶	
=====	ريال =====	

ث- سايرحسابهاي دريا فتني عبارتست از :

۱۳۶۶	۱۳۶۷	
ميليون ريال	ميليون ريال	
۱/۲	۹۶/۷	سود سهام دريا فتني
۱۵/۵	۲۱/۴	وام کارکنان ومستمرى بگيران
۳/۰	-	غرامت بيمه عمردريا فتني از بيمه آسيا
۰/۱	۱/۹	ساير
۱۹/۸ ميليون	۱۲۰/۰ ميليون	
ريال =====	ريال =====	

کارکنان ومستمرى بگيران شامل مبلغ ۳/۵ ميليون ريال و ۱/۱ ميليون ريال مربوط به دوام هاي اعطائي به آقای ثقه الاسلامي، رئيس كل صندوق وعضويت امتناء، و خانم شهيدى، شدمندوق وعضويت امتناء صندوق ميباشند. و امهاي مزبور بترتيب با مصوبه هيئت امتناء و ارجوب آئين نامه واگذاري تسهيلات مالي به کارکنان (محبوب هيئت امتناء) اعطاء گردیده است .

ودي نقدوبا نك

موجودى نقدوبا نك از اقلام زيرتشكيل گردیده است :

۱۳۶۶	۱۳۶۷	
ميليون ريال	ميليون ريال	
۴۳/۳	۹۱/۱	موجودى حسابجاري نزدبانكها
۰/۱	۰/۲	موجودى نقد
۴۳/۴ ميليون	۹۱/۳	
ريال =====	ريال =====	

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورت‌های مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷

(ادامه)

حسابهای و اسناد پرداختی

سرنصل فوق بشرح زیرقا بل تفکیک میبا شد:

۱۳۶۶	۱۳۶۷	
میلیون ریال	میلیون ریال	
-	۲۵/۰	اسنا پرداختی
۳۱/۵	۴۱/۷	ذخیره سهم کارمندی اعضاء مستعفی
		سپرده دریافتی از متقاضیان تسهیلات
۲۵/۰	۳۱/۰	مالی مسکن
۱/۴	۵/۶	پیش دریافت از شرکت‌های ملحق شده به صندوق
۱/۷	۵/۳	سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران
۲۹/۶	۱۲/۶	سایر حسابهای پرداختی
<u>۸۹/۲</u>	<u>۱۲۱/۲</u>	
میلیون ریال	میلیون ریال	

الف - اسناد پرداختی عبارتست از مبلغ چکهای صادره در وجه آقای عیداله هندی فریادت تمه بهای مستغلات خریداری شده : مستغلات مذکور به شرکت آذرآب بصورت فروش اقساطی فروخته شده است .

ب - ذخیره سهم کارمندی اعضاء مستعفی عبارتست از مبلغی که بر طبق آئین نامه صندوق به اعضاء مستعفی با کمترین مزد و سایر سببها پرداخت میباید .

پ - حسابهای پرداختی به سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران عبارتست از کارمزد تا بل پرداختی به آن سازمان جهت سالهای ۱۳۶۶ و ۱۳۶۷ بر طبق قرارداد .

تسهیلات مالی دریافتی

به شرح زیرقا بل تفکیک میبا شد:

۱۳۶۶	۱۳۶۷	تا ربح سررسید	تا ربح عطاء تسهیلات
میلیون ریال	میلیون ریال		
۹۰	۹۰	۱۳۶۸/۶/۲۴	۱۳۶۶/۶/۲۵
			سازمان گسترش و توسعه صنایع
			ایران - قرض الحسنه دریافتی
			شرکت آونگان - تسهیلات مالی
-	۵۰۰	۱۳۶۷/۱۰/۵	۱۳۶۷/۱۰/۶
			دریافتی
<u>۹۰</u>	<u>۵۹۰</u>		
میلیون ریال	میلیون ریال		

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورتهای مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷

(ادامه)

الف - قرض الحسنه دریافتی از سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران با نرخ کارمزد ۴٪ در اختیار صندوق قرار گرفته است و جهت واگذاری تسهیلات مالی در چارچوب عقود اسلامی به کارکنان معرفی شده از طرف سازمان میباشد.

ب - تسهیلات مالی دریافتی از شرکت آونگان با اعطاء اختیار تام نسبت به اداره اقتصاد آن وجوه در اختیار صندوق قرار داده شده است. سود و بازده حاصله از اداره اقتصادی مبلغ مذکور بر طبق قرارداد به نسبت  $\frac{۳}{۴}$  سهم شرکت و  $\frac{۱}{۴}$  سهم صندوق تقسیم خواهد گردید.

افزایه برداشت بانکی

۱۳ - افزایش برداشت بانکی بمبلغ ۲۲۴۰۳۵۷۷ ریال مربوط به مانده دفتری حساب جاری نزد بانک ملت شعبه گلغام میباشد (۱۳۶۶ - ۳۶۳۶۹۸۶ ریال)، بر اساس مجوزی که از طرف صندوق در اختیار این بانک قرار داده شده در موارد عدم کفایت موجودی حساب جاری مذکور، بانک قادر به برداشت مبلغ مورد لزوم از حساب سپرده کوتاه مدت میباشد.

ذخائر

۱۴ - گردش حساب ذخائر عمیا رتست از :

(ارقام به میلیون رسال)

ذخائر بازنشستگی	ذخیره مستمریها	وجوه معلق	جمع	
۴۱۰۵/۷	۸۶۳/۳	۷۳۵/۵	۵۷۰۴/۵	اول فروردین ماه ۱۳۶۷
۳۶۴/۸	۵۲/۴	۱۶۲/۶	۵۷۹/۸	تغییرات در طی سال
۳۹۴/۷	۸۵/۰	۱۵/۷	۴۹۵/۴	انتقال از حساب مازاد عملیاتی
۴۸۶۵/۲	۱۰۰۰/۷	۹۱۳/۸	۶۷۷۹/۷	پایان اسفندماه ۱۳۶۷

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

توضیحات مربوط به صورتهای مالی - ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۷

(ادامه)

تغییرات ذخایر در طی سال عبارتست از:

ذخایر بازنشستگی	ذخیره مستمریها	وجوه معلق	جمع
میلیون ریال	میلیون ریال	میلیون ریال	میلیون ریال
۶۴۳/۳	-	-	۶۴۳/۳
۲۸۴/۶	-	(۲۸۴/۶)	-
(۵۵۱/۳)	-	۵۵۱/۳	-
-	-	(۲۷/۴)	(۲۷/۴)
-	۵۴/۶	(۵۴/۶)	-
-	-	(۱۱/۶)	(۱۱/۶)
-	۸/۹	(۸/۹)	-
(۱۸/۲)	۱۸/۲	-	-
-	(۳۰/۹)	-	(۳۰/۹)
۶/۴	۱/۶	(۱/۶)	۶/۴
<u>۲۶۴/۸</u>	<u>۵۲/۴</u>	<u>۱۶۲/۶</u>	<u>۵۷۹/۸</u>

تصویب صورتهای مالی

۱۵- صورتهای مالی صندوق در تاریخ ۱۰ تیرماه ۱۳۶۸ به تصویب هیئت امنا رسیده است.